

Nota Verkenning Behoeftte Noord- Holland academie

VERKENN

AANLEIDING

Op initiatief van de VNHC hebben op 25 augustus 2022 de commissaris van de Koning dhr. Van Dijk en de voorzitter van de VNHC dhr. Ter Heegde gesproken over de mogelijkheid van een Noord-Hollands opleidingsplatform voor (primair) bestuurders en volksvertegenwoordigers (naar het voorbeeld van de Zuid-Holland academie, Gelderland Academie, Groningen leergang & conferentie). Afgesproken werd een startnotitie voor een nadere verkenning op te stellen.

De huidige en toekomstige taken en opgaven zijn en worden namelijk steeds omvangrijker en complexer. Voor gemeenten en regio's, maar ook voor de provincie. De maatschappelijke opgaven vragen om vitale, fitte en zich permanent ontwikkelende overheden. Een goed openbaar bestuur begint met kennis, elkaar kennen, zelf inzicht, vertrouwen en realisme. De complexe opgaven van deze tijd vragen dus om sterke gemeenten en sterke regio's. Tegelijkertijd hebben gemeenten de afgelopen jaren steeds meer taken en verantwoordelijkheden gekregen en waarschuwt de VNG dat de positie van gemeenten nog meer onder druk komt te staan. Tijdens de conferentie 'Sterke gemeenten, sterke regio's' die op 26 oktober 2022 heeft plaatsgevonden werden dit soort ontwikkelingen met 100 deelnemers besproken, casussen gedeeld en werden er vooral veel behoeften, wensen en ideeën uitgewisseld. Wat kunnen gemeenten zelf doen? Hoe ziet goede samenwerking eruit? En welke rol kan de provincie pakken. Ook blijkt uit de Verkenning Sterke gemeenten, sterke regio's, die de provincie Noord-Holland in 2022 gedaan heeft, dat gemeenten behoefte hebben aan expertise en kennisdeling. Voor de provincie zien zij daar een rol in weggelegd ([zie de brief van GS aan PS over de verkenning sterke gemeenten, sterke regio's](#)).

Uit het onderzoek sterke gemeenten, sterke regio en de afgelopen conferentie blijkt dus dat er behoefte is om elkaar beter te leren kennen, te netwerken, ervaringen uit te wisselen en kennis te delen. Als opvolging hierop zijn verkennende gesprekken gevoerd over hoe we aan deze behoefte invulling kunnen geven en is aanvullend deskresearch gedaan naar de al bestaande leerplatforms.

Op 14 april 2023 is het memo met het voorstel voor de NH-Academie in de ALV van de VNHC besproken. Daarbij is ook de Gelderland Academie aan de leden gepresenteerd. Daarop is gevraagd de behoefte naar een Noord-Hollandse variant te verkennen. Voorliggend memo is de weergave van het resultaat van die verkenning.

HOOFDVRAAG

Verken of er behoefte is aan en draagvlak is voor de oprichting van een NH-academie¹?

DEELVRAGEN

1. Hoe wordt de kennis- en informatiebehoefte van bestuurders en volksvertegenwoordigers momenteel ingevuld?
2. Welke kennis- en informatie ontbreken?
3. Welke voorbeelden zijn er voor een eventuele Noord-Holland academie?
4. Wat zijn de voor- en nadelen van een Noord-Holland academie?

In voorliggende verkenning zijn de bevindingen uit gesprekken over de kennis- en informatiebehoefte van bestuurders en volksvertegenwoordigers weergegeven. Zo is er onder andere gesproken met gemeente- en provinciesecretarissen, griffiers, wethouders, burgemeesters, dijkgraaf en raad- en statenleden uit de provincie. Eerst worden bovenstaande deelvragen beantwoord, daarna de hoofdvraag, gevolgd door een advies voor het vervolgproces.

¹ Naar het voorbeeld van de Gelderland Academie. Een platform voor het delen van praktijkgerichte kennis en ervaring voor volksvertegenwoordigers, bestuurders en ambtenaren van gemeenten, waterschappen en provincie. Met gratis trainingsaanbod en ondersteuning door 4 FTE met budget van gemeenten, waterschappen en provincie.

Hoe wordt de kennis- en informatiebehoefte van bestuurders en volksvertegenwoordigers momenteel ingevuld?

Momenteel zijn er veel, zowel publieke als private, aanbieders als het gaat om de bevordering van de kennisontwikkeling van bestuurders en volksvertegenwoordigers (zie bijlage 1: samenvatting al bestaande leerplatforms).

Landelijk aanbod functiegroepen

Zo zijn er verschillende landelijke initiatieven voor bepaalde functiegroepen: Statenlid.nu, de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden, vereniging van waterschap bestuurders/ unie van waterschappen, vereniging van gemeentesecretarissen, Nederlandse genootschap van burgemeesters, Wethoudersvereniging en de vereniging van griffiers. Deze partijen bieden vooral kennis, informatie en een netwerkplek voor gelijkgestemden. Er wordt in de aangeboden opleidingen/cursussen of trainingen vooral ingezoomd op de rol en instrumenten van een provincie, waterschap of gemeente, het werk als toekomstig raadslid/wethouder, provinciale statenlid, of waterschap bestuurder en op de meer algemene onderwerpen die overal in het land spelen: financiën, burgerparticipatie, integriteit, ruimtelijke ordening, regionale samenwerking, omgevingswet, sociaal domein en veiligheid. Bovenstaande initiatieven worden vaak fysiek door heel het land aangeboden of vinden digitaal plaats.



Aanbod vanuit politieke partijen

Ook is er vanuit de verschillende politieke partijen een groot en divers aanbod aan opleidingen/cursussen beschikbaar. De basis is bij de al langer bestaande landelijk geallieerde partijen beschikbaar (VVD, D66, CDA, SP, PvdA, GroenLinks, Partij voor de Dieren, ChristenUnie en de SGP): een debat- en mediatraining, uitleg van het openbaar bestuur, sociale mediacursus, vrijwilligers- en ledenwerving, campagnevoering, financiën. Daarnaast is er voor nieuwe bestuurders vaak een inwerkprogramma beschikbaar voor leden van provinciale staten, gemeenteraadsleden en wethouders. Volt, BBB, DENK, 50PLUS en BIJ1 zijn in de opstartfase als het gaat om het opzetten van een kennis/opleidingsbureau. Van politieke partijen als de PVV, Forum voor Democratie, JA21en Onafhankelijk Politiek Nederland is het onbekend of hier een opleidings- of trainingsinstituut beschikbaar is. Naast het bovenstaande aanbod bestaat er ook een kennispunt voor lokale politieke partijen. Dit kennispunt biedt ondersteuning aan lokale politieke partijen die geen gebruik kunnen maken van ondersteuning van een landelijke partij. Het biedt basismodules aan over oprichting van een politieke partij, inclusief de organisatie, verenigingszaken, campagnevoering en financiën. Daarnaast biedt dit platform diverse trainingen aan voor bestuursleden en vrijwilligers zoals: debatteren, lokaal in de raad, samenwerking in fractie en bestuur, voorbereiding op het burgemeestersambt. De bijeenkomsten vinden vaak fysiek door heel Nederland plaats, of zijn online en er wordt een geringe bijdrage per opleiding gevraagd.



Aanbod VNG

Ook de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) biedt een groot leerplatform voor gemeenten aan, namelijk de [VNG Connect Academie](#). De VNG-academie is er voor lokale bestuurders, raadsleden, griffiers en ambtenaren en biedt een leerplatform voor kennis, inspiratie en ervaringsuitwisseling. Enkele trainingen/cursussen die worden aangeboden zijn: gemeentefinanciën voor wethouders, financiën, burger- en overheidsparticipatie, regionale samenwerking, rollen en instrumenten, sociaal domein, veiligheid en Wmo-toezicht voor raadsleden.

Kennis en informatie verkrijging in de praktijk

Momenteel moet elke griffie aan het begin van een collegeperiode een inwerkprogramma voor staten- of raadsleden maken waarin diverse cursussen/opleidingen worden aangeboden om het werk goed te kunnen doen.

Bij de provincie Noord-Holland blijkt uit gesprekken dat de griffie goed bemand is waardoor er voldoende capaciteit is om een goed inwerkprogramma te initiëren. Daarnaast bouwt men voort op wat er al ligt van de vorige keren. Het inwerkprogramma dat in 2023 is doorlopen bestond onder andere uit de volgende elementen: inwerkprogramma over de Noord-Hollandse opgaves klimaat, wonen en landelijk gebied, werksessie politieke instrumenten, financiën, rechtspositie, integriteit en omgangsvormen, agressie en geweld, weerbaar bestuur, debattraining, verdiepende sessie IPO, BIJ12 en MRA, jongeren- en burgerparticipatie, kennismakingsweekend en een bustour door de regio. Daarnaast krijgen de commissievoorzitters allerlei trainingen en coaching om de voorzittersrol nog beter uit te kunnen voeren. Bij de provincie ziet de griffie dat er geregeld nieuwe PS-leden komen die al bestuurlijke ervaring elders hebben opgedaan (bijv. al politiek actief zijn geweest, of in de gemeenteraad hebben gezeten). Dit zorgt ervoor dat zij al ervaring hebben met het openbaar bestuur en de rol als volksvertegenwoordiger. Naast het inwerkprogramma wordt tijdens de collegeperiode per commissie gekeken wat nodig is om Provinciale Staten nog kundiger te maken, bijvoorbeeld door technische briefings, inhoudelijke sessies of werkbezoeken. Ook wordt één keer per jaar een Statendag rondom een bepaald thema georganiseerd en betaald de provincie het lidmaatschap van de beroepsvereniging van de Statenleden, waardoor elk statenlid toegang heeft tot alle informatie op [Statenlid.nu](https://www.statenlid.nu).

Uit de gesprekken met de griffies en raadsleden van gemeenten blijkt dat ook op gemeentelijk niveau vooral de griffie erg veel tijd steekt in het inwerken van raadsleden. Zo wordt bij enkele gemeenten elke vier jaar een catalogus beschikbaar gesteld met een informatie over het reilen en zeilen binnen een gemeenten, de positionering van de raad, uitleg over wat bijvoorbeeld het verschil is tussen een initiatiefvoorstel, motie of amendement en wordt een overzicht gegeven van interessante cursussen. Per gemeentelijke fractie wordt jaarlijks door de gemeente geld beschikbaar gesteld voor: fractiedagen, abonnement op kranten, opleiding/cursussen, bezoek van congressen en FTE voor social media. Dit bedrag verschilt per gemeentegrootte en is vaak per fractie gelijk. Ook worden er geregeld inwerkavonden of technische briefings door ambtenaren gegeven om zo raadsleden op diverse onderwerpen bij te praten. Opgemerkt wordt dat dit vaak wel gericht is op de lokale situatie en minder op vaardigheden of de complexere regionale opgaven. De meeste raadsleden volgen vooral aan het begin van de raadsperiode geregeld cursussen, bijvoorbeeld vanuit de eigen politieke partij. Hoe meer ervaren, hoe minder men tijd hieraan besteedt.

Vanuit individuele raadsleden belanden geregeld hulpvragen bij de griffie over een bepaalde vaardigheidscursussen of inhoudelijke opleidingen. Enkele griffies gaan dan zelf op zoek naar een bijpassende cursus/opleiding behorende bij de hulpvraag, in zo'n geval zou een NH-academie handig zijn als zijnde een verzamelplek met kwalitatief goede opleidingen en cursussen, dat scheelt namelijk een hoop zoekwerk. Andere griffies geven juist aan dat er binnen de regio heel erg wordt samengewerkt met de griffies van omliggende gemeenten. Als er een inwerkprogramma is wordt gezamenlijk gekeken wat op regionaal niveau kan worden aangeboden, bij hulpvragen worden ervaringen van andere opgehaald en gedeeld. Er wordt zo op een laagdrempelige manier ervaring/contactgegevens van een cursus of opleiding uitgewisseld. De griffies geven in deze situatie juist aan een eventuele NH-academie alleen maar een extra schakel in het proces te vinden, aangezien er op landelijk niveau al erg veel beschikbaar is via de Nederlandse Vereniging van Raadsleden en men regionaal (met de griffies in bijvoorbeeld West-Friesland) al landelijke initiatieven naar de regio haalt. Uit alle gesprekken blijkt dus dat de rol van de griffie bij gemeenten en de provincie dus uitermate belangrijk is, deze kan raads- of statenleden enthousiasmeren om tijd vrij te maken voor opleidingen/cursussen, het landelijke aanbod naar de regio halen en als vraagbaak voor raadsleden dienen. Ook wordt de invloed van een Gemeente- of Provinciesecretaris en Burgemeester/ Commissaris van de Koning genoemd in het motiveren van wethouders en gedeputeerden in het volgen van cursussen/ opleidingen en coaching.

Het waterschap werkt niet met een duaal bestuursstelsel maar met een monistisch bestuursmodel waarbij zowel de uitvoerende, als de niet uitvoerende bestuurders in het bestuursorgaan zitten. De toezichthouders maken namelijk onderdeel uit van het bestuur, waarbij een dagelijks bestuurslid ook lid is van het algemeen bestuur. De leden van het bestuur zijn vaak oud-professionals met al affiniteit of werkervaring op het gebied van water. Ook wordt er veel geïnvesteerd in kennisontwikkeling door middel van werkbezoeken om de opgave zo tastbaar mogelijk te maken. Vraagstukken waar het bestuur een besluit over moet nemen vragen vaak wat specialistischere kennis, daarom zijn juist de opleidingen en werkbezoeken in deze functie zo belangrijk. Het inwerkprogramma bij de waterschappen wordt als steviger programma gezien, dan dat bij een gemeente.

Welke kennis- en informatie ontbreekt?

Wat betreft kennis en vaardigheden is er op basis van de gehouden interviews een onderscheid te maken in generieke kennis, specifieke kennis, vaardigheden die kunnen worden aangeleerd door trainingen/opleidingen en praktijkervaring.

| | |
|------------------------------|--------------------------|
| generieke kennis | specifieke kennis |
| vaardigheden training | praktijk ervaring |

Op het gebied van generieke kennis is er op landelijk niveau, zoals hierboven staat omschreven, al veel aanbod beschikbaar (omgevingswet, gemeente financiën, integriteit en veiligheid, hoe werkt het openbaar bestuur). Diverse geïnterviewden geven hierbij aan het leuk te vinden om ervaringen uit te wisselen met collega's uit het hele land, maar dat zij ook begrijpen dat het reizen naar buiten de provincie een belemmering kan zijn qua tijd en gemak. Zij waarderen daarentegen wel het aanbod van onlinecursussen en opleidingen, dit is vaak toch wat makkelijker in de agenda in te passen.

Specifieke kennisaanbod is er. Vanuit de inhoud wordt per gemeente, waterschap of provincie geregeld voor volksvertegenwoordigers en bestuurders een inhoudelijke masterclass of technische sessie georganiseerd. Maar voor de meer complexere regionale opgaven vindt dit nog te weinig plaats. Het RES-proces is een voorbeeld van zo'n initiatief dat vanuit de inhoud is georganiseerd en met allerlei stakeholders in de regio overleg nodig heeft om tot een oplossing te komen. Ook ambtelijke kennisdeling van de provincie door aan te sluiten bij regionale raadsbijeenkomsten zorgt voor het agenderen van de meer regionale opgaven op gemeentelijk niveau. Dit gebeurt echter te weinig, is puur gericht op informatieoverdracht en de rol van de raad is hierin vaak onduidelijk. Lokale opgaven staan veruit het vaakst op de gemeentelijke radar waardoor een regionale toekomstbestendige blik ontbreekt. Dit is ook te wijten aan de omgang van regio's met gemeenten. Geregeld worden er op regionale schaal (bijvoorbeeld op MRA-niveau) stukken geagendeerd ter bespreking in de gemeenteraad waarin de raad het gevoel heeft nauwelijks nog invloed uit te kunnen oefenen: "het zijn vaak 80% gereed stukken, waarin de rol en invloed van de Raad onduidelijk is", daarmee verliest het aan gemeentelijke betrokkenheid. Dit is een zorgelijke trend aangezien de maatschappelijke opgaven steeds complexer worden, denk aan asielbeleid, klimaat of stikstof. Dit vraagt een kwalitatief goed bestuur, dat strategisch sterk is, over haar gemeentegrenzen heen kijkt, eigen belang opzij durft te schuiven en moeilijke keuzes in het hier en nu durft te maken ten gunste van de toekomst. De komst van meer lokale 'one issue' politieke partijen waarbij een situationele aanleiding de partij motiveert in plaats van een maatschappelijke partij opvatting, maakt deze nauwe blik op de maatschappij nog zorgelijker. Ook de koppeling met de wetenschap ontbreekt, er vindt nog te weinig samenwerking plaats tussen de Noord-Hollandse overheden en de aanwezige Hogescholen of Universiteiten in de provincie. In Friesland, Drenthe en Groningen is er bijvoorbeeld de Noordelijke Academie voor Openbaar Bestuur (NAOB) opgericht waarin de Thorbecke Academie (onderdeel van NHL Stenden Hogeschool) en de Vakgroep Staatsrecht, Bestuursrecht en Bestuurskunde van de Rijksuniversiteit Groningen hun krachten bundelen om de overheidswereld (praktijk) te koppelen aan de wetenschap.

Op het gebied van het trainen van vaardigheden is al veel aanbod op landelijk niveau beschikbaar. Vanuit de landelijk geallieerde politieke partijen worden veel vaardigheden trainingen aangeboden als het gaat om debatteren, communicatie, mediatraining, het schrijven van een initiatiefvoorstel, motie of amendement. Deze vaardighedentrainingen worden ook aangeboden door het kennispunt 'lokale politieke partijen'. Daarnaast is praktijkervaring een belangrijk element, hoe meer ervaren volksvertegenwoordigers en bestuurders, hoe hoger het niveau van openbaar bestuur.

Het nadeel van het aanbod op landelijk niveau is dat de kennis en vaardigheden trainingen/ opleidingen door heel het land heen worden gegeven, en niet specifiek in de provincie Noord-Holland. Deelnemers dienen hiervoor te reizen, dit kan een drempel zijn om deel te nemen aan het aanbod. Daarnaast gaat alle informatie in op een meer algemeen niveau zodat het volksvertegenwoordigers/bestuurders uit heel het land aanspreekt, Hierdoor ontbreekt een reflectie/interventie op de Noord-Hollandse opgave en een ontmoetingskans tussen Noord-Hollandse deelnemers.

Welke voorbeelden zijn er voor een eventuele Noord-Holland academie?

Voor de provincie Gelderland bestaat sinds 2018 een [Gelderland academie](#), deze academie is onderdeel van het provinciaal programma 'Vitaal openbaar bestuur'. Deze academie biedt voor bestuurders en volksvertegenwoordigers van provincie, gemeenten en het waterschap diverse kennis- en

ontmoetingsbijeenkomsten aan. De academie is vraag gestuurd en werkt altijd voor meer dan één gemeente, dus breed of regionaal zodat er verbinding ontstaat. Er worden ongeveer 8-10 bijeenkomsten per maand georganiseerd. De academie wordt getrokken door een projectteam bestaande uit 4,5 FTE, waarbij het jaarlijkse budget €220.000 euro betreft (excl. personeelskosten). In de governance van de academie participeren universiteiten/hogescholen en bij de invulling van het programma wordt samengewerkt met landelijke organisaties als wethouders- en raadsledenvereniging. Griffiers zijn belangrijke partners in de communicatie en 'campagne'.

Voor de provincie Zuid-Holland bestaat sinds 2022 een [Zuid-Holland academie](#). Deze academie is naar het voorbeeld van de Gelderland Academie ontwikkeld en is naast bestuurders en volksvertegenwoordigers ook beschikbaar voor ambtenaren. Het is onderdeel van het provinciale programma 'Beter bestuur voor een beter openbaar bestuur en een mooi Zuid-Holland'. Er is een brede samenwerking met onder meer de vereniging van griffiers, het Nederlands Genootschap van burgemeesters, de Nederlandse vereniging van raadsleden. In de voorbereiding hebben provincie en provinciale afdeling van de VNG samen opgetrokken en is behoefte en draagvlak gepeild. Gratis deelname komt voort uit idee om het zo laagdrempelig te laten zijn. De academie wordt getrokken door een projectteam bestaande uit twee medewerkers, waarbij het opbouwbudget € 50.000 euro betreft.

Een Noord-Holland academie, of platform, kan dus het bestaande aanbod bundelen en onder de aandacht brengen (aanbodgericht), maar zich ook vooral richten op het leveren van maatwerk (vraaggericht). Daarnaast brengt het een waardevolle netwerkfunctie (ontmoeting). Gelet op de schaarse tijd van bestuurders en volksvertegenwoordigers is het service die verleend wordt om bij te dragen aan de kwaliteit van het openbaar bestuur. Momenteel bestaat er in Noord-Holland voor ambtenaren al een [West-Friesland academie](#), dit platform is geïnitieerd voor ambtenaren van de zeven West-Friese gemeenten en biedt cursussen en opleidingen aan die passen bij de 'Ambtenaar van 2023'.

Wat zijn de voor- en nadelen van een Noord-Holland academie?

Onderstaand staan de voor- en nadelen van een Noord-Holland academie opgesomd naar aanleiding van de gehouden interviews.

Voordelen:

- ✓ Biedt een cursus/opleidingsaanbod fysiek in de regio waardoor deze makkelijk toegankelijk is, in de buurt.
- ✓ Bundelt verschillende initiatieven speciaal voor Noord-Hollandse bestuurders en volksvertegenwoordigers op één plek.
- ✓ Bundelt de workload van verschillende griffies door aan het begin van elke periode een cursusaanbod beschikbaar te stellen.
- ✓ Kan een scoring/beoordeling aan verschillende al bestaande workshops/opleidingen geven waardoor niet elke griffie bij een opleidingsvraag van een raadslid hoeft te zoeken naar een kwalitatief goede opleiding.
- ✓ Biedt een ontmoetingskans voor volksvertegenwoordigers en bestuurders in de buurt;
- ✓ Biedt meer specifieke aandacht aan de Noord-Hollandse opgaven. Ruimte voor intervisie en reflectie op de Noord-Hollandse situatie.
- ✓ Zorgt voor basiskennis van alle bestuurders en volksvertegenwoordigers in Noord-Holland:
 - Introductie workshop voor nieuwe Noord-Hollandse raad- en statenleden; Bijvoorbeeld over: rol verschillende overheidslagen, toezichthouder, beschikbare instrumenten, financiën/begroting, weerbaarheid, effectief debatteren, snel lezen en de Noord-Hollandse opgaven;
 - Terugkerende workshop voor raads- en statenleden om kennis bij te houden, elkaar te ontmoeten en te reflecteren op een opgave;
 - Leergang voor Noord-Hollandse wethouders;
 - Leergang voor Noord-Hollandse gedeputeerden;
 - Coaching voor bestuurders;
 - Inhoudelijke masterclasses en intervisie over regionale, complexe opgaven.
- ✓ Kan helpen in de bredere blik voor de groeiende 'one issue' politieke partijen;
- ✓ Kan helpen in het enthousiast maken van inwoners van Noord-Holland om politiek actief te worden als volksvertegenwoordiger of bestuurder. Door hen (onafhankelijk van een politieke partij) door middel van een leergang te inspireren en te enthousiasmeren voor het vak. Bijvoorbeeld een Noord-Hollandse follow-up op de cursus Politiek actief van ProDemos.

- ✓ Kan een trainer bieden die Noord-Holland en de achtergrond van het gebied en de opgaven kent i.p.v. een trainer die op landelijk niveau wordt ingezet.
- ✓ Levert een bijdrage aan sterke gemeenten en sterke regio's in de aanpak van complexe/regionale opgaven.

Nadelen:

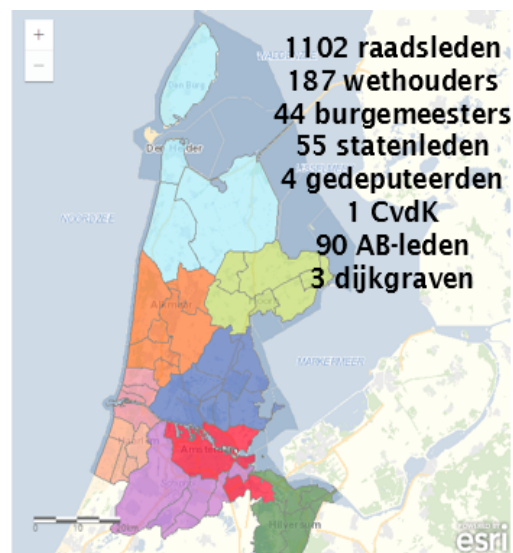
- ✗ Er is al veel cursus/kennisaanbod op landelijk niveau.
- ✗ Kan concurrerend werken met de markt, de provincie/VNHG is geen opleidingsinstituut.
- ✗ Het bieden van een monopolypositie voor opleiding/cursus aanbod die worden aangeboden vanuit de academie.
- ✗ Kan belemmerend overkomen mits de academie alleen vanuit de provincie/VNHG wordt opgezet. Vereiste om dit gezamenlijk met 'alle' overheidslagen in Noord-Holland dan te initiëren. Risico blijft dat niet elke gemeente mee wil doen of hier budget voor beschikbaar wil stellen.
- ✗ Kost tijd. Voorbereidingstijd, secretariael werk en organisatiekracht.
- ✗ Volksvertegenwoordigers doen dit werk naast een vaste baan, er heerst een grote werkdruk en de huidige opgaven worden steeds complexer, terwijl de vergoeding niet toeneemt. Het ook nog tijd vrijmaken voor een opleiding of cursus vraagt nog meer inzet van deze groep.
- ✗ Werkt alleen als het cursusaanbod per regio wordt uitgevoerd, op provinciaal niveau is al te groot;
- ✗ De doelgroep is divers en kan daardoor verschillen in behoefte. Provinciale Staten en het Algemeen Bestuur van de waterschappen hebben hele andere behoeften dan de gemeenteraden.
- ✗ Doet de beoogde doelgroep wel mee, of doen alleen de 'usual suspects' mee. De academie moet zo interessant zijn dat iedereen mee wil doen.
- ✗ Griffiers beschikken al over een inwerkprogramma, dat men herhaald aangescherpt uitvoert;
- ✗ Door het aanbod naar de regio te halen valt het voordeel weg van het delen van goede voorbeelden uit de rest van het land;
- ✗ Griffiers werken in de regio al samen bij het inwerkprogramma, maar ook bij diverse opleidingen en cursussen, zij bevragen elkaar voor advies en halen het landelijke aanbod naar de regio's toe, daar is geen platform voor nodig;
- ✗ De rol van de griffie is cruciaal en heeft een belangrijke factor in het enthousiasmeren van raad en statenleden in het volgen van een cursus of opleiding. Als zij niet het nut hiervan inzien gaat het niet slagen.

Verken of er behoefte is aan en draagvlak is voor de oprichting van een NH-academie?

Op landelijk niveau is er voldoende algemeen kennis- en informatieaanbod voor bestuurders en volksvertegenwoordigers beschikbaar. Van kennis en informatie over het openbaar bestuur, generieke thema's, vaardigheidstrainingen tot de beschikbaarheid van coaches. Dit is beschikbaar vanuit verschillende landelijke initiatieven rondom functiegroepen, politieke partijen en opleidingsinstituten.

Alleen ontbreken bij deze initiatieven vaak:

- een fysieke locatie in Noord-Holland of meer specifiek in regio's in Noord-Holland;
- kennis van de Noord-Hollandse opgaven;
- alleen deelnemers uit Noord-Holland;
- duidelijk aanbod op één plek.



Maar om voor bovenstaande punten een NH-academie op te zetten, blijkt ook uit de interviews niet te voldoen aan de hulpvraag. Aangezien met dit instrument juist een extra stap wordt gebouwd tussen de cursist en het landelijke aanbod. Terwijl bij een hulpvraag men zelf al gebruik maakt van het eigen netwerk om op landelijk niveau op zoek te gaan naar een geschikte cursus/opleiding. Waarbij men of aansluit op een landelijk gegeven cursus, of men de cursus zelf naar de regio haalt. De kosten (zowel personeel als financieel) voor het opzetten van een NH-academie voor het coördineren van het juiste aanbod en het aanbieden van cursussen in Noord-Holland wegen in die zin niet op tegen de voordelen. Daarom worden enkele andere vervolgrichtingen benoemd die wel aan de behoefte van de doelgroep kunnen voldoen.

Waar lijkt wel behoefte aan te zijn?

Onderstaand worden enkele vervolgrichtingen benoemd die aan de behoefte van de doelgroep kunnen voldoen.

- **Infographic**
Maak een communicatieve infographic zodat in één oogopslag te zien is welke platforms en opleidingen er zijn voor volksvertegenwoordigers en bestuurders. Deze infographic kan dan door de griffie worden verspreidt onder de raad- en statenleden.
- **Regionale raadsbijeenkomsten**
Ondersteun (financieel) de beschikbaarheid van de regionale raadsinformatie bijeenkomsten en deel het bestaan van regionale raadsinformatie bijeenkomsten met inhoudelijke collega's van complexe opgaven van provincie, waterschap en gemeenten. Deel hoe opgaven op de agenda kunnen komen, moedig collega's aan om hieraan deel te nemen en focus in de boodschap op de rol die gemeenteraden kunnen hebben.
- **Noord-Hollandse volksvertegenwoordigersdag**
Uit verschillende interviews is de wens naar voor gekomen om elkaar meer te ontmoeten. Een Noord-Hollandse volksvertegenwoordigersdag rondom een bepaalde opgave kan van toegevoegde waarde zijn als netwerkmoment en als kennisuitwisseling. Belangrijk voorwaarde hierbij is de komst van een autoriteit op het gebied van de opgave, een stellinginname en interactie met de genodigden.
- **FTE voor opleiding in de regio's**
Haal organisatorische/ secretariële werkzaamheden uit handen door FTE beschikbaar te stellen die met behulp van het landelijke aanbod, op aanvraag cursussen in de regio kunnen organiseren. Hiervoor is geen nieuw platform nodig want alle beschikbare opleidingen zijn vaak op landelijk niveau al beschikbaar.

Breder dan de scope van de verkenning naar een Noord-Holland academie kwamen onderstaande vervolgrichtingen nog ter sprake:

- **Noord-Hollandse Academie voor het Openbaar Bestuur**
Verken de mogelijkheden tot het oprichten van een samenwerking van Noord-Hollandse overheden met Hogescholen en Universiteiten binnen Noord-Holland. Naar het idee van de Noordelijke Academie voor het Openbaar Bestuur (NAOB) wordt de praktijk van het openbaar bestuur gekoppeld aan actuele wetenschappelijke kennis. Dit biedt een aanvulling op alles wat er nu al op landelijk niveau bestaat.
- **Noord-Hollandse Denktank**
Verken de mogelijkheden tot het oprichten van een Noord-Hollandse Denktank:
Complexe nationale opgaven (asiel, klimaat, stikstof) belanden nu vaak op het bordje van lokale overheden (provincie, gemeenten, waterschappen) terwijl dit zulke moeilijke opgaven zijn waarbij altijd het 'Not in my backyard' principe leeft en eigen vrijheid en gewin van de individu voorop staat dat men er gezamenlijk niet uit dreigt te komen. Het instellen van een onafhankelijke Denktank, met experts vanuit diverse hoedanigheden die dit soort problemen kan doorgronden en met diverse scenario's naar de regio toe kan komen.

CONCLUSIE EN VOORSTEL

Naar aanleiding van de interviews blijkt er geen behoefte aan een nieuwe opleidingsorganisatie naar voorbeeld van de Gelderlandacademie. Het oprichten van een Noord-Holland academie is zodoende niet nodig.





Aangezien er wel behoefte lijkt aan een communicatieve infographic, regionale raadsbijeenkomsten, een volksvertegenwoordigers dag en ondersteuning wordt voorgesteld deze wensen gezamenlijk door VNHC en de provincie Noord-Holland te laten verkennen.

Verder wordt voorgesteld om een Noord-Hollandse Academie voor het Openbaar Bestuur en een Denktank voorsnog niet nader te onderzoeken en eerst te volstaan met het hierboven genoemde. Mocht in 2025 blijken dat er behoefte is aan meer, dan kunnen deze richtingen verder verkend worden.

SAMENVATTING AL BESTAANDE LEERPLATFOMS

BIJLAGE





| Platform | Inhoud |
|---|---|
| <p>Gelderland academie www.gelderlandacademie.nl/</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Kennis- en netwerkplatform • Doelgroep: volksvertegenwoordigers, bestuurders en ambtenaren. • Vraag gestuurd inhoudelijke (kennis) bijeenkomsten of trainingen organiseren op basis van behoefte en specifieke uitdagingen. • Bijvoorbeeld: Grip op samenwerking, werken in de bestuurlijke driehoek, klimaat en energie, lerende netwerken, weerbare overheid, collegiale ontmoeting, nieuwe democratie en burgerparticipatie, raad voor 2022, covid, cyber security. • Helpen opzetten nieuwe netwerken: netwerkdag griffiers, of voor lokale partijen. • Podcast, nieuwsbrief, social media • Gratis • In opdracht van provincie en VNG Gelderland, partner is waterschap • 2018 opgestart • Stuurgroep, vergadert 2x per jaar • 8-10 bijeenkomsten per maand • Projectteam: 4,5 fte • Jaarlijks budget: €220.000 (excl. personele kosten) |
| <p>Zuid-Holland academie www.zuidhollandacademie.nl</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Kennis- en netwerkplatform • Doelgroep: volksvertegenwoordigers, bestuurders en ambtenaren • Missie waarborgen kwaliteit en continuïteit van openbaar bestuur. Door kennis en kunde te delen en bovengemeentelijke samenwerking te initiëren. • Samenwerking met: provinciale afdeling VNG, waterschap. • 2tal geplande event: 100 jarig jubileum VZHG, EU financiering voor de regio. • 33 geplande events, sinds 2022: Rekenkamer, versterking lokale driehoek, rolname en samenwerking met de provincie, dag van het bestuur, wet Bibob etc. • Kennisbank met publicaties • In opdracht van provincie en VZHG, partner is waterschap • 2022 opgestart • Stuurgroep • Projectteam: 2fte • Opbouwbudget: € 50.000 (excl. personele kosten) |
| <p>West-Friesland academie www.westfrieslandacademie.nl/</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Platform voor leren en ontwikkelen van de 7 West-Friese gemeenten; • Doelgroep: ambtenaren • Trainingen, cursussen en opleidingen die passen bij de Ambtenaar 2023, volledig op de hoogte, initiatiefrijk en actief. • Schrijftraining, design thinking, algemene wet bestuursrecht, adviesvaardigheden etc. • Ieder kwartaal speciale bijeenkomst met inspirerende spreker uit de stad, inclusief netwerkborel. |
| <p>Zeeuwse academie www.zeeuwseacademie.nl</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Kennis- en netwerkplatform • Doelgroep: ambtenaren, bestuurders en volksvertegenwoordigers • Faciliteren en stimuleren van goed openbaar bestuur. Vakkennis, maar ook persoonlijk- en teamkwaliteiten en onderlinge samenwerking. • Voor bestuurders en volksvertegenwoordigers; leervormen: De raad als werkgever, integriteit, gemeentefinanciën, rollen en instrumenten, werken in de bestuurlijke driehoek, regionale samenwerking. • In opdracht van: adviesbureau VIA adviseurs |
| <p>Leergang Groningen</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Groninger bestuursconferentie 2022: • 1 dag per jaar om kennis en praktijk aan elkaar te verbinden met de universiteit van Groningen. Doelgroep: bestuurders, volksvertegenwoordigers, ambtenaren en wetenschappers. Rondom thema: goed openbaar bestuur. • Leergang Groningen • Masterclass door adviesbureau ingericht, € 1.295 per deelnemer, max. 100 deelnemers. Doelgroep: bestuurders, volksvertegenwoordigers, ambtenaren, waterschap. |

| Platform | Inhoud |
|--|---|
| <p>Statenlid.nu www.statenlid.nu</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Landelijk netwerk van Statenleden, opgezet door Statenleden. • Doel: Statenleden en Provinciale Staten sterk en krachtig in positie te brengen: statenleden in beeld. Door ondersteunen en versterken van de positie van Statenleden door o.a. ontwikkelen van modules voor het leerplatform, organiseren van bijeenkomsten, masterclasses en Webinars en belangenbehartiging bij Rijksoverheid over vergoeding en werkdruk. • Opleidingen: debatvaardigheden, leerplatform, masterclasses en bijeenkomsten. • Online leerplatform: financiën waterschap, rollen en instrumenten waterschap, concessies OV, rollen en instrumenten provincie, regionale economie, kunst, cultuur en erfgoed, integriteit, omgevingswet, mobiliteit, financiën provincie. • Masterclasses: macht en tegenmacht in het provinciebestuur, staten, statenleden en stakeholders. • Bijeenkomsten: politiek bestuurlijk krachtenveld, klimaatadaptatie, energietransitie en participatie. • Verschillende onderzoeken en documentatie. • Bestuur: 6 Statenleden Zeeland, Gelderland, Zuid-Holland, Flevoland, Drenthe en Utrecht. |
| <p>Nederlandse Vereniging voor Raadsleden www.raadsleden.nl</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Doel: behartigt belangen van raadsleden, burgerraadsleden, commissieleden en fractieondersteuners bij het parlement, ministerie en de VNG. Daarnaast biedt de vereniging diverse opleidingen en cursussen aan, workshops, een digitale leeromgeving, en organiseert het in elke provincie bijeenkomsten om raadsleden met elkaar in contact te laten komen. • Opleidingengids met overzicht van alle trainingen en cursussen voor 2023; • Raadsacademie: een regionale bijeenkomst met inhoudelijke workshop over een bepaald thema. Zoals: Raad en Rekenkamer, Raad op Zaterdag, Grip op Raadswerk, Raadsleden seminar, samen digitaal veilig, macht en invloed, raad en burgerparticipatie, congres: samenwerken aan de politieke besluitvorming van de toekomst (locatie: online, Raalte, Rotterdam, Eindhoven, Assen, Zeist, Utrecht). • Digitale leeromgeving met een competentiescan, en tweehonderd opleidingsmodules speciaal gericht op raadsleden. Voorbeelden: hoe bereid je je voor op het raadslidmaatschap, recht, integriteit en veiligheid, debatteren en onderhandelen, financiën, ruimtelijke ordening en participatie etc. • Leerplatform raadsleden, hier zijn zeven leermodules te vinden over: financiën, omgevingswet, burger- en overheidsparticipatie, regionale samenwerking, rollen en instrumenten, sociaal domein en veiligheid. Dit leerplatform is gemaakt door de VNG academie. |
| <p>Unie van Waterschappen https://unievanwaterschappen.nl/</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Unie van Waterschappen vertegenwoordigt de waterschappen in het nationale en internationale speelveld, behartigt de belangen en stimuleert kennisuitwisseling en samenwerking. • Biedt E-learnings aan voor nieuwe AB-leden over: hoe werkt het waterschap, welke rollen en instrumenten zijn er en de financiën van het waterschap. |
| <p>Vereniging van waterschap bestuurders (VWB) https://verenigingwaterschapsbestuurders.nl/</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Doel: kennis- en ervaringsuitwisseling tussen haar leden te bevorderen en de materiële en immateriële belangen van haar leden te behartigen. • De vereniging wil de leden van het algemeen bestuur professionaliseren en de belangen van de bestuurders bij waterschappen vertegenwoordigen. • Biedt E-learnings aan voor nieuwe AB-leden over: hoe werkt het waterschap, welke rollen en instrumenten zijn er en de financiën van het waterschap. • Verwijst naar de Statenlid.nu website. |


| Platform | Inhoud |
|--|---|
| <p>Vereniging van gemeentesecretarissen (VGS) www.gemeentesecretaris.nl</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Iedere gemeentesecretaris is lid van de vereniging; • Doel: behartigt belangen en ondersteunt leden op een inspirerende wijze bij het dagelijkse werk; • Informeert over ontwikkelingen op het gebied van lokaal bestuur en de gevolgen voor de dienstverlening. • VGS is klankbord voor alle gemeentesecretarissen en vormt op het gebied van openbaar bestuur en publiek leiderschap een visie/mening. • Biedt intervisietraject aan – waarin gemeentesecretarissen een concreet vraagstuk uit hun werk aan de orde kunnen stellen om zo van elkaar te leren. • Biedt opleidingen aan: leergang regionaal samenwerken, opleiding voor ervaren gemeentesecretarissen, vakopleiding beginnende gemeentesecretarissen, buddy's (uitvoerder: NSOB). • Biedt bijeenkomsten aan: voor nieuwe VGS leden, VGS uurtje verwaarloosde organisatie (locatie: Breukelen) • Biedt trainingen aan: intimidatie en geweld (locatie: regio Zuid) • Jaarcongres, tweedaagse over specifiek onderwerp waarin handvatten worden aangeboden, excursies, netwerkmomenten en sprekers. |
| <p>Nederlandse genootschap van burgemeesters (NGB) www.burgemeesters.nl</p>  <p>Nederlands Genootschap van Burgemeesters</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Biedt een crisislijn voor vragen over openbare orde, veiligheid en crisis, biedt geestelijk verzorgers aan voor burgemeesters die in hun gemeente een heftig incident hebben meegemaakt, en bieden vertrouwenscollega's aan. • Biedt opleidingen aan: omgaan met intimidatie en bedreiging, bestuurlijk handhaven, taal en verhaal, de burgemeester als hoeder van de bestuurlijke integriteit, (burge)meesterlijk modereren, non-verbale communicatie, persoonlijk leiderschap met paarden, de kracht van je stem, dilemmalogica, mediationskills, masterclass openbare orde en veiligheid, de kracht van de voorzittershamer, systematisch leiderschap in het openbaar bestuur, publiek leiderschap |
| <p>Wethoudersvereniging www.wethoudersvereniging.nl</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Doel: biedt belangenbehartiging voor de rechtspositie van wethouders, biedt intervisies, opleidingen, trainingen en masterclasses aan en doet onderzoek naar thema's die voor de leden van de vereniging relevant zijn. • Biedt opleidingen en trainingen: oriëntatie dagen (locatie: Garderen, Assen, Vught, Breda), basisopleiding, politiek bestuurlijk management (locatie: Breda), bestuurlijk leiderschap (locatie: Oosterhout, Zwolle, Eindhoven, Vlaardingen), trainingen – vitaliteit en werkbevoegenheid, omgaan met intimidatie en bedreiging, overtuig de raad, het spel van framing en reframing (locatie: Cuijk, Nieuwegein, Groningen, Woerden) • Biedt masterclasses: politieke omgangsvormen in tijden van verruwing, liefde en strijd in samenwerking, loco voor de leeuwen, is het burgemeesterschap iets voor jou, besturen in turbulente tijden, lunchbijeenkomst, bestuurlijk leiderschap in crisistijd, op weg naar de verkiezingen (locatie: online, Heerlen, Den Bosch, Staphorst, Zuidplas, Apeldoorn, Scherpenzeel). • Biedt online training: besturen met impact • Biedt bestuurlijke ontwikkeling: bestuurlijk ontwikkelplan, login certificaten en PE punten. • Biedt bijeenkomst weerbaar bestuur aan: bijeenkomst over het goede gesprek, agressie/intimidatie lokale politieke ambtsdragers, omgaan met intimidatie en bedreiging, de weerbare wethouder. • Biedt loopbaan dagen, keukenbezoeken en bijeenkomsten aan • Biedt een persoonlijke leeromgeving aan; • Biedt intervisies aan (locatie: Tilburg en Amsterdam); • Vraagt eigen bijdrage aan deelnemer van tussen de €100 en €1.500. |



| Platform | Inhoud |
|--|--|
| <p>Vereniging van griffiers www.griffiers.nl</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Doel: kwalitatieve verbetering van het openbaar bestuur. • Biedt congressen en studie bijeenkomsten aan • Ontwikkelen opleidingsinstrumentaria: een overzicht van interessante opleidingen voor griffiers en medewerkers. Waarbij een doorverwijzing wordt gedaan naar al bestaande opleidingen van de bestuursacademie, VU, Berenschot, debatinstituut etc. Daarnaast zijn de beschikbare opleidingen gecertificeerd. • Bieden een ontwikkelscan voor griffiers aan die een opleiding koppelt aan je huidige competenties en ontwikkelmogelijkheden. • Er bestaat een scholingsfonds voor griffiers met een beperkt eigen budget. • Er bestaat de mogelijkheid tot het organiseren van intervisiebijeenkomsten om kennis uit te wisselen tussen collega's. • Stellen adviezen op en verrichten onderzoek • Er bestaan een 12-tal webinars over: open raadsinformatie, het nieuwe profiel voor de griffier, de omgevingswet, de rechtspositie van de griffie, digitalisering als kans voor versteking van de lokale democratie, digitaal vergaderen en digitale besluitvorming, digitale participatie, jouw relatie met de werkgeverscommissie etc. |
| <p>Kennispunt lokale politieke partijen www.lokalepolitiekepartijen.nl</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Doel: biedt ondersteuning aan lokale politieke partijen die geen gebruik kunnen maken van ondersteuning van een landelijke partij. • Biedt basismodules over oprichting politieke partij inclusief organisatie, verenigingszaken, campagnevoering, financiën. • Biedt trainingen voor bestuursleden en vrijwilligers van lokale politieke partijen • Forum voor uitwisselen kennis en ervaring, inclusief helpdesk. • Een wegwijzer voor volksvertegenwoordigers en bestuurders. • Kennispunt is opgezet door ProDemos met behulp van subsidie van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Vanaf 1 januari 2021 is het een zelfstandige stichting met een raad van toezicht en bestuur. • Aangeboden trainingen: debatteren, ledenwerving, slim omgaan met werkdruk, lokaal in de Raad, samenwerken in fractie en bestuur en voorbereiding op het burgemeestersambt. • Online, of op locatie (komende bijeenkomsten bijv. in Soest en Venlo). • Kosten: vraagt geringe eigen bijdrage per opleiding, variërend van €25 - € 100 euro. |
| <p>Haya van Somerenstichting https://opleidingen.vvd.nl/info/1090/trainingsaanbod</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Liberalisme – introductie, praktijk en verdieping • Debat – introductie, verdieping • Presentatie – introductie, verdieping • Onderhandelen • Media – gebruik, landschap, schrijven, social media • Gemeenteraad: een kennismaking, raadslid en nu verder, gemeentefinanciën. • Talent – liberale loopbanen, regionale masterclass, landelijke kadertraining, landelijke topkadertraining. |
| <p>D66 Academie https://d66.nl/vereniging/d66-academie/</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Sociaal-liberalisme: het gedachtegoed van D66 • Onderhandelen als een diplomaat • D66 leiderschap: aan de slag met persoonlijk leiderschap • Maak je zichtbaar met sociale media • Overtuigend debatteren in de raad • Van de straat naar de raad: welk instrument zet je in? • Canvassen: hoe voer je campagne van deur tot deur? • Diversiteit en Inclusie • Gemeentefinanciën: hoe werkt dat? • Masterclasses • D-loquentia, debatvaardigheden verbeteren • Leergang politieke vaardigheden • Hans van Mierlo stichting • Talentenprogramma's – Route 66 |

| Platform | Inhoud |
|--|---|
| <p>CDA Academie https://www.cda.nl/oraganisaties/academie/opleidingen</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • CDA en Europa • CDA gedachtegoed • Debattraining • Onderhandelen • Wethoudersprogramma • Zomerschool • Functioneringsgesprekken • Selectiegesprekken • Speechtraining • Fractie team training • Steenkamp conferentie • Fractievoorzitterscursus • Integriteit • Fondsenwerving • Ledenwerving • Communicatie strategie • Communicatie vaardigheden |
| <p>PVV</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Niet bekend |
| <p>SP</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Stichting Studiecentrum SP • Kennismaking – nieuwe leden en Jong in SP • Basisvorming – politieke basisvorming, heel de mens, intensieve coaching van afdelingen • Kadervorming – actieleiders, volksvertegenwoordigers, tomatenkweekschool, afdelingscoaches, bestuursleden, hulpdienst, personeel • Aanvoerders • Overig – scholingsmateriaal • Topkader opleiding • Scholingsteams per afdeling |
| <p>PvdA https://www.pvda.nl/partij/opleidingen/</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Biedt diverse opleidingen en cursussen aan: • PvdA debatteert • De Rosa leergang – opleidingsprogramma voor mensen die net lid zijn • De Schaper leergang – oriëntatie en voorbereiding op kandidaatstelling voor de gemeenteraad • De Hedy d'ancona leergang – politieke klas van het Rooie Vrouwen netwerk • PvdAcademy • PvdA coaching traject • Online vaardigheidstrainingen: campagne pitchen, social media, vrijwilligers- en ledenwerving • Cursus voor afdelingsvoorzitters • Centrum voor lokaal bestuur: wethouders bijeenkomst gemeentefinanciën, bijpraatsessie wethouders, netwerkbijeenkomst waterschappers, burgemeesters dag Deurne, netwerkbijeenkomst fractievoorzitters PS, netwerkbijeenkomst woordvoerders natuur, terugkomdag masterclass financiën, bestuursvergadering, vragenuur gemeenschappelijke regelingen, ALV, |
| <p>GroenLinks https://groenlinks.nl/onze-partij/groenlinks-academie</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Biedt diverse trainingdagen, loopbaantrajecten en lokale trainingen aan leden aan. |

| Platform | Inhoud |
|---|---|
| <p>Partij voor de Dieren https://opleiding.partijvoordedieren.nl/</p>  <p>Partij voor de Dieren</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Biedt diverse opleidingen aan voor actieve leden, afdelingsbestuurders, volksvertegenwoordigers en fractiemedewerkers. • Organiseren van acties en evenementen • Social media voor PvdD-accountbeheerders. • Starten als afdelingsbestuurder • Vergaderen voor afdelingsbesturen en provinciale werkgroepen. • Volksvertegenwoordigers: workshop pers en persberichten voor fracties |
| <p>ChristenUnie https://www.christenunie.nl/opleiding</p>  <p>ChristenUnie Opleidingscentrum</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Biedt diverse opleidingen aan voor leden, politici en bestuurders: • Welkom bij de ChristenUnie • Masterclass christelijk-sociaal denken en doen • Fellowsprogramma WI • Het hart van de ChristenUnie • Klaar voor de campagne in 1 dag – training voor kandidaten • Leiding geven aan de fractie • Leiderschapsconferentie • Onderhandelen • Politiek resultaat met een tegenbegroting • Teamtraining • Visie- en strategietraining • Webmaster training • Warmlopen voor de raad • Wethouders cursus • Wethouders training THOUGH at the TOP! • Basiscursus bestuursleden • Campagnevoeren – online training • Campagne-inspiratie – online training • Jongeren betrekken – online tafelgesprek • Leiderschapsconferentie • Onderhandelen • Penningmeester • Privacy Proof – AVG cursus • Secretaris • Trainingsdag PS/WS2023 • Visie- en strategietraining • Zo vind je nieuwe bestuursleden! |
| <p>Forum voor Democratie</p>  <p>Forum voor Democratie</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Niet bekend • |
| <p>JA21</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Niet bekend |

| Platform | Inhoud |
|---|---|
| SGP https://sgp.nl/scholing  | <ul style="list-style-type: none"> Biedt diverse trainingen aan voor SGP-jongeren, politici en bestuurders en bestuursleden van afdelingen/ kiesverenigingen: Politieke debatvaardigheden Speechschrijven Mediatraining (basis en gevorderden) De Bijbel als basis in de 21ste eeuw SGP-DNA Ledenwerving Snel lezen vanaf de iPad Raadslid met een visie Zo betrek je jongeren Gemeentefinanciën Besturen Van kiesvereniging naar afdeling Vragenuurtje secretarissen Vragenuurtje penningmeesters |
| DENK https://www.bewegingdenk.nl/denk-academy/  | <ul style="list-style-type: none"> DENK Academy is het opleidingsinstituut van de politieke beweging DENK. Bij DENK Academy wordt gewerkt aan persoonlijke ontwikkeling door middel van experimenteel- en zelfsturend leren. Deelnemers worden getraind en gecoacht om politiek bewust en actief te worden. |
| VOLT Academy  | <ul style="list-style-type: none"> Ontwikkeling Volt Academy NL Doel: bijdragen aan het scholen van de Volt-gemeenschap in Nederland. Momenteel rolt de Volt Academy voornamelijk vraag gestuurd leertrajecten uit op basis van behoefte van de organisatie, en deze bedienen slechts een beperkte groep leden. Ambitie: regulier aanbod voor specifieke leer- en ontwikkelvragen, die zijn afgestemd op de verschillende doelgroepen binnen Volt leden. |
| BBB https://boerbuergerbeweging.nl/kenniscentrum/  | <ul style="list-style-type: none"> De BBB is gestart met het opbouwen van een landelijk kenniscentrum: een BBB-netwerk waarin opleiding, kennisdeling, (wetenschappelijk) onderzoek samen komen en praktijk en theorie elkaar ontmoeten. Kenniscentrum BBB kent hiermee drie pijlers: Wetenschap, Vorming en Toerusting en Kennisdelen |
| BIJ1 https://clemenciarredmond.org/  | <ul style="list-style-type: none"> Het kennisbureau – stichting Clemencia Redmond is opgericht om de politieke beweging BIJ1 te ondersteunen in haar streven naar een gelijkwaardige, rechtvaardige en solidaire maatschappij. Het kennisbureau vervult deze kennisbehoefte door onderzoeksprojecten maar ook scholingsactiviteiten voor BIJ1-leden te organiseren. |

| Platform | Inhoud |
|--|--|
| <p>50PLUS https://www.50pluswetenschappelijkinstituut.nl/uncategorized/opleidingen/</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Het wetenschappelijke instituut 50PLUS is in ontwikkeling. Momenteel zijn er nog maar twee cursussen beschikbaar: • Inleiding in de politiek in Nederland (online); • Training voor leden van Gemeenteraden • Kadertraining 50PLUS |
| <p>Onafhankelijke Politiek Nederland</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Niet bekend |
| <p>VNG https://vng.nl/ https://www.vngconnect.nl/academie</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • De VNG ondersteunt gemeenten door kennisdeling te faciliteren, zodat we van elkaar blijven leren. • Gelieerde verenigingen en organisaties • Ledenbrieven • Moties van leden • Netwerk ex-VNG'ers • Netwerken van leden (G4, G40, K80, M50, P10, R8) • Praktijkvoorbeelden • VNG-fora • VNG kennishub: ondersteunt gemeenten bij de ontsluiting en het toegankelijk maken van de beschikbare, meest relevante en actuele kennis. • Wetgevingskalender. • VNG Connect Academie is het leerplatform van en voor gemeenten. Voor kennis, inspiratie en ervaringsuitwisseling. • Doelgroep: lokale bestuurders, raadsleden, griffiers en ambtenaren. • Trainingen en cursussen: thematische Webinars gezond en actief leven akkoord, basiscursus AVG, leertraject onderwijs, 2daagse leergang democratische rechtsorde, service blueprint, gegevensdeling in het sociaal domein, leergang urban communication, actualiteiten dag omgevingsveiligheid, VNG model algemene inkoopvoorwaarden gemeenten, training verzekeringen bij lagere overheden, kennismaken met omgevingsveiligheid, rechtmatigheidsverantwoording, interne communicatie voor kleine en middelgrote gemeente, gemeentefinanciën, omgevingsveiligheid ruimtelijke planmakers, gemeentefinanciën voor wethouders, introductie risicomangement, bibliotheekbeleid voor gemeenten, bijscholing omgevingsveiligheid en VTH, risicomangement versus uw praktijk, training de BAG de baas, effectief communiceren, training communicatie en risico's. • In company: omgevingsweg, regionaal samenwerken, gegevensdeling in het zorg- en veiligheidsdomein, strategische personeelsplanning, rol burgemeester en wethouders bij de Wvvgz, Wvvgz voor wijkteams en medewerkers vrijwillige zorg en preventie, Wvvgz voor meldmedewerkers en medewerkers verkennend onderzoek, Wvvgz ingevoerd en nu in praktijk, masterclass over de omgevingswet voor dienstenleveranciers, beleidsgame VTV in2action, leren werken met de omgevingswet, training woonbeleid op maat, 3daagse opleiding bestuurlijke aanpak ondermijning, risico-opleiding overheden voor gemeenten 2023. • E-learning: veilig gebruik Suwinet, bewust en veilig omgaan met digitale informatie, financiën, burger- en overheidsparticipatie, regionale samenwerking, rollen en instrumenten, sociaal domein, veiligheid, aanpak laag geletterdheid, Wmo- toezicht voor raadsleden, Wmo voor toezichthouders kwaliteit bij gemeenten, werken met PGB Portaal. |

| Platform | Inhoud |
|--|---|
| <p>ProDemos https://prodemos.nl/projecten/gemeenten/burgerparticipatie/cursus-politiek-actief/</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • Cursus politiek actief; • Bestaat uit 5 bijeenkomsten: introductie en algemene staatsinrichting (politiek bestuur in Nederland, verkiezingen algemeen, politieke partijen), de gemeente (taken van de gemeente, het bestuur van de gemeente, verkiezingen, collegevorming, de besluitvormingsprocedure en invloed op beleid en besluitvorming), de gemeenteraad (invloed op beleid en besluitvorming, de drie rollen van de gemeenteraad), debattraining, gemeentefinanciën en bezoek raadsvergadering. • Deze cursus wordt ook gegeven gericht op provincies en waterschappen. |
| <p>De Noordelijke Academie voor Openbaar Bestuur https://naob.nl/</p>  | <ul style="list-style-type: none"> • In Friesland, Drenthe en Groningen is er de Noordelijke Academie voor Openbaar Bestuur (NAOB). • Waarin de Thorbecke Academie (onderdeel van NHL Stenden Hogeschool) en de Vakgroep Staatsrecht, Bestuursrecht en Bestuurskunde van de Rijksuniversiteit Groningen hun krachten bundelen om de overheidswereld (praktijk) te koppelen aan de wetenschap. • Zij bieden diverse cursussen, leergangen en trainingen aan voor ambtenaren van gemeente, provincie of waterschap. • Actualiteitenbijeenkomst (2x per jaar): netwerkbijeenkomst, leeratelier strategisch adviseurs, besturen vanuit je moreel kompas, democratische vernieuwing. • Collegereeks: Handelingsperspectief op online ordeverstoringen, strategisch adviseurs provincie Overijssel en Drenthe, strategisch adviseren Griffiers, strategisch adviseren nieuwe data. • Cursus: schrijf coaching voor griffies, handhaving, algemene wet bestuursrecht, milieuwetgeving, RO en WABO, hoe werkt de gemeente?, gebiedsontwikkeling en grondbeleid, introductie sociaal domein, werken vanuit je moreel kompas, van schrijven tot regisseren, • Leergang: meesterschap voor griffiers, strategisch adviseren in de publieke sector • Masterclasses: Strategisch leiderschap voor griffiers, van procesgriffie naar strategische griffie, deep democracy, democratische vernieuwing. |
| Enkele opleidingsaanbieders | |
| Nederlandse School voor Openbaar Bestuur | https://www.nsob.nl/ |
| De politieke school | https://www.depolitiekeschool.nl/ |
| Bestuursacademie NL | https://www.bestuursacademie.nl/ |
| Debat instituut | https://www.debatinstituut.nl/ |
| PONT academie | https://www.berghauserpontacademy.nl/cursussen-griffiers/ |
| Berenschot opleidingen | https://www.berenschot.nl/opleidingen-en-trainingen |
| PBLQ | https://pblq.nl/hoe-we-helpen/opleidingen/ |
| Schouten & Nelissen University of Applied Sciences (SUAS) | https://www.suas.nl/ |
| Publiek domein | https://www.publiekdomein.nl/ |

AANTAL VOLKSVERTEGENWOORDIGERS EN BESTUURDERS

| Gemeente | Wethouders | Raadsleden |
|----------------|-----------------------|------------------------|
| Aalsmeer | 4 | 23 |
| Alkmaar | 6 | 39 |
| Amstelveen | 4 | 37 |
| Amsterdam | 9 | 45 |
| Bergen | 4 | 21 |
| Beverwijk | 5 | 27 |
| Blaricum | 3 | 15 |
| Bloemendaal | 5 | 19 |
| Castricum | 4 | 25 |
| Diemen | 4 | 23 |
| Dijk en Waard | 6 | 37 |
| Drechterland | 3 | 17 |
| Edam-Volendam | 5 | 25 |
| Enkhuizen | 3 | 17 |
| Gooise Meren | 5 | 31 |
| Haarlem | 5 | 39 |
| Haarlemmermeer | 6 | 39 |
| Heemskerk | 4 | 25 |
| Heemstede | 4 | 21 |
| Heiloo | 3 | 19 |
| Den Helder | 7 | 31 |
| Hilversum | 5 | 37 |
| Hollands Kroon | 5 | 29 |
| Hoorn | 6 | 35 |
| Huizen | 4 | 27 |
| Koggenland | 3 | 19 |
| Landsmeer | 3 | 15 |
| Laren | 3 | 15 |
| Medemblik | 4 | 29 |
| Oostzaan | 3 | 13 |
| Opmeer | 3 | 15 |
| Ouder-Amstel | 3 | 15 |
| Purmerend | 4 | 37 |
| Schagen | 4 | 29 |
| Stede Broec | 3 | 19 |
| Texel | 3 | 15 |
| Uitgeest | 3 | 15 |
| Uithoorn | 3 | 21 |
| Velsen | 5 | 33 |
| Waterland | 4 | 17 |
| Wijdmeren | 3 | 19 |
| Wormerland | 4 | 17 |
| Zaanstad | 6 | 39 |
| Zandvoort | 4 | 17 |
| Totaal | 187 wethouders | 1102 raadsleden |

BIJLAGE

| Provincie | Gedeputeerden | Provinciale Staten |
|--|-------------------------------|-----------------------------|
| Provincie Noord-Holland | 4 | 55 |
| Waterschap | Dagelijks bestuurslid | Algemeen bestuurslid |
| Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier | 5 (+ dijkgraaf en secretaris) | 30 |
| Waterschap Amstel, Gooi en Vecht | 5 (+ dijkgraaf en secretaris) | 30 |
| Hoogheemraadschap van Rijnland | 5 (+ dijkgraaf en secretaris) | 30 |
| Totaal | 21 DB-leden | 90 AB-leden |

Colofon

Uitgave

Provincie Noord-Holland
Postbus 123 | 2000 MD Haarlem
Tel.: 023 514 31 43 | Fax: 023 514 40 40
www.noord-holland.nl
post@noord-holland.nl

Eindredactie

Provincie Noord-Holland

Grafische verzorging

The Creative Hub - Canon

VERKENNING

