

Midtermrapportage Uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt Noord-Holland

Periode 2016-2018

Juni 2018

Inhoudsopgave

Paragraaf 1: Veerkrachtige Arbeidsmarkt, doelen&middelen, focus techniek-technologie

Paragraaf 2: Perspectief op de arbeidsmarkt

Paragraaf 3: Betere aansluiting arbeidsmarkt en onderwijs door focus op MBO-Campusvorming

Paragraaf 4: HBO en bedrijfsleven in Noord-Holland Noord: TerraTechnica

Paragraaf 5: Samenwerken voor duurzame ontwikkeling beroepsbevolking: Van werk naar werk

Paragraaf 6: Resultaten Inclusieve arbeidsmarktvoorbeelden en lessen voor vervolg

Paragraaf 7: Samenvatting accenten in het provinciale arbeidsmarktbeleid tot en met 2019

Bijlage 1: Tabellen voortgangsinformatie uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt 2016-2019

Bijlage 2: Infographic Campusvorming, juni 2018

Bijlage 3: Verslagpunten minisymposium: visie op een veerkrachtige arbeidsmarkt

Bijlage 4: Noord-Hollandse Arbeidsmarkt in cijfers, mei 2018

Bijlage 5: Analyse technische arbeidsmarkt, TechniekRaad-NH, maart 2018 zie www.techniekraad.nl onder Visiedocument

Paragraaf 1 Bevorderen van veerkrachtige arbeidsmarkt, doelen&middelen

Met de UitvoeringsAgenda Arbeidsmarkt 2016-2019 geven wij sinds mei 2016 mede uitvoering aan het Strategisch Beleidskader Economie 2016-2019. Wij hebben eerder gekozen voor het bevorderen van een veerkrachtige arbeidsmarkt, als randvoorwaarde voor een goed functionerende (regionale) economie.¹ Als introductie geven wij hier samengevat de context, beleidskeuzes en de doelen en middelen van ons arbeidsmarkt beleid weer.

Wat was het vertrekpunt voor beleid?

De arbeidsmarkt is in verandering en die veranderingen gaan snel. Bedrijven geven aan dat het kennisniveau en de praktijkgerichtheid van uitstromende studenten lang niet altijd aansluit bij hun behoeften. Met name in technische sectoren en beroepen is sprake van een mismatch tussen arbeidsmarkt en onderwijs. Het gaat niet alleen om de kwaliteit en inhoud van de gevraagde opleidingen, maar ook om de aantallen afgeleverde nieuwe medewerkers. De [TechniekRaad](#) Noord-Holland constateert in haar marktanalyse een jaarlijks tekort aan instroom van zo'n 1.400 medewerkers op alle opleidingsniveaus. Juist vanuit techniek en de vernieuwende ontwikkelingen daarbinnen, wordt een grote mate van doorwerking verwacht naar andere sectoren. Daarmee is ruimte voor technische kennisontwikkeling en toepassing een voorwaarde voor de concurrentiekracht van onze provincie. Nu al zetten tekorten aan goed en beschikbaar personeel in o.a. de maakindustrie, de informatietechnologie, de offshore, weg- en waterbouwkunde en food-procestechnologie onze economische groei en concurrentiepositie onder druk.

Deze coalitieperiode is gestart in een situatie dat een groot aantal mensen –meer dan 100.000 in de provincie – aan de directe zijlijn van de arbeidsmarkt staan. In veel gevallen omdat hun kennis en vaardigheden niet langer aansluiten op vereisten van de arbeidsmarkt of omdat zicht ontbreekt op mogelijkheden en inzetbaarheid van hun talenten in andere bedrijfssectoren (dan dat zij eerder werkzaam waren). De huidige technologische ontwikkelingen zorgen weliswaar voor groei van toegevoegde waarde, maar gelijktijdig vergroten zij voor bepaalde groepen op de arbeidsmarkt de kans op werkloosheid.

De opgave is om in deze permanente verandering van vraag en aanbod een duurzame en flexibele afstemming tussen arbeidsmarkt en onderwijs te faciliteren. Niet alleen voor de aanwas van nieuwe beroepsbevolking van Noord-Holland, maar ook voor onderhoud en verbreden van inzetbaarheid van de totale beroepsbevolking in de provincie. Het aantal en diversiteit van bedrijven maakt het tot een flinke uitdaging om de vaak latente opleidingsbehoefte eenduidig en manifest georganiseerd te krijgen. Met de oprichting van de TechniekRaad Noord-Holland is in 2013 een aanzet gegeven om de toekomstige opleidingsbehoefte van technische bedrijven duidelijk te formuleren en vandaar uit in gesprek te kunnen gaan met het onderwijs. Daarvoor is het nodig dat de samenwerking tussen onderwijsinstellingen en bedrijven, welke nu nog in de kinderschoenen staat, wordt verstevigd.

¹ Beleidsstudie, De veerkracht van regionale arbeidsmarkten, PlanBureau voor de Leefomgeving, december 2013.

Waar hebben wij eerder voor gekozen?

Een veerkrachtige arbeidsmarkt definiëren wij als volgt:

- Een duurzame balans in aantal en niveau van vraag naar en aanbod van werknemers.
- Een (diverse) arbeidsmarkt zonder schotten tussen sectoren, met zicht op kansen in en tussen sterke clusters en sectoren.
- Een opleidingsinfrastructuur, die flexibel kan reageren op marktveranderingen.
- Optimale uitwisselbaarheid van medewerkers o.b.v. kennis en vaardigheden.
- De tijd tussen overstap van werk naar werk – ook tussen sectoren – is kort.
- Zo min mogelijk mensen, die kunnen en willen werken, hoeven aan de zijlijn te staan.

Dit hebben wij vertaald in drie subdoelstellingen, welke in de Uitvoeringsagenda Arbeidsmarkt 2016-2019 nader zijn uitgewerkt. Het gaat om:

1. Verbeteren aansluiting arbeidsmarkt en onderwijs
2. Versnellen overgang van werk naar werk
3. Bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt

De focus in onze doelen ligt op techniek. Niet alleen vanwege de manifeste tekorten in een sector die ruim 18% van de Noord-Hollandse economie beslaat. Maar ook vanuit de doorwerking van ontwikkelingen in techniek op andere sectoren en op het algemene innovatieklimaat.

Randvoorwaarden voor beleid:

Voor onze rolinvulling op deze doelen hanteren we de volgende uitgangspunten:

1. Organisaties van werkgevers en werknemers, rijk en gemeenten zijn primair verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de arbeidsmarkt en het onderwijs.
 - a. De provincie zoekt dan ook zoveel mogelijk aansluiting bij landelijke en regionale initiatieven mits we daar een onderscheidende bijdrage aan kunnen verlenen.
 - b. (gesubsidieerde) Projecten en de borging van de resultaten zijn altijd onderdeel van een duurzame structuur van overheden, bedrijfsleven en onderwijsinstellingen en/of dragen bij aan het verduurzamen van die structuur.
2. Wij richten ons primair op initiatieven waarbij overheid, onderwijs en bedrijfsleven samen werken (triple helix).
3. Projecten dienen een provinciale of regionale schaalgrootte te hebben. Dit betekent dat wij geen ondersteuning bieden voor puur lokale projecten.
4. Wij verlenen geen subsidie voor projecten waarvoor financiering uit reguliere en of eerdere structurele bronnen mogelijk is.

Wat hebben we aangegeven te gaan doen?

- Wij zijn bestuurlijk partner in *onderzoek en monitoring* van de arbeidsmarkt van Noord-Holland in aansluiting op de behoeften van Noord-Holland Noord en Zuid.
In paragraaf 2 is een samenvatting gegeven van de Noord-Hollandse Arbeidsmarkt in cijfers dat we jaarlijks opstellen als onderlegger voor ons beleid en overleg met de regio.

- Wij zijn partner en ontwikkelaar van een effectieve en efficiënte *MBO-campusstructuur voor techniek*. Deze campus moet intrinsieke meerwaarde hebben voor bedrijven en zo veel als mogelijk samenwerken met elkaar en voorliggend VMBO-veld en doorgaande leerlijnen kennen met HBO en WO-kennisinstellingen. De beschikbaarheid en toegankelijkheid tot kennisinstellingen voor bedrijven vormen een apart aandachtsgebied in ons beleid rond kennisinfrastructuur en kenniseconomie.
In paragraaf 3 en 4 van deze midterm komen de resultaten aan de orde.
- Wij willen partner en ontwikkelaar zijn in het faciliteren van afspraken tussen bedrijven en onderwijsinstellingen, die het beter mogelijk moeten maken om de beroepsbevolking gericht *leven lang te kunnen laten leren* voor de arbeidsmarkt van de toekomst.
Paragraaf 5 gaat in op de (programma)afspraken die inmiddels regionaal van de grond zijn gekomen.
- Als eigenaar en opdrachtgever willen wij het *goede voorbeeld geven op de inclusieve arbeidsmarkt* met ons personeels- en inkoopbeleid en het faciliteren van goede voorbeeldprojecten met (boven)regionale betekenis.
Resultaat en vervolg van onze inzet is samengevat weergegeven in paragraaf 6 van deze midterm.
- Wij zijn opdrachtgever voor de *Werkambassadeur Noord-Holland*, die een aanjagende en verbindende rol heeft bij partijen die een rol spelen in de aansluiting van de arbeidsmarkt en het onderwijs t.b.v. realisatie van de doelen van de provincie.
Voor een volledig overzicht van de activiteiten van deze functionaris verwijzen we naar de recente evaluatie Werkambassadeur Noord-Holland van december 2017. In paragraaf 3 zijn de resultaten op hoofdlijnen opgenomen.
- In de toegankelijkheid van het openbaar basis/ en voortgezet (beroepsonderwijs) blijven we (bescheiden) bemiddelaar bij verschillen van inzicht tussen lokale overheden en onderwijsinstellingen (wettelijke taak).
- Wij zijn partner in de *TechniekRaad* en benutten hen voor advies en voor gedragen articulatie van de inhoudelijke opleidingsbehoefte van techniekbedrijven.
Voor de visie, adviezen en analyse van de TechniekRaad verwijzen wij naar hun website www.TechniekRaad.nl
- Wij zijn vanuit ons eigen beleid bestuurlijk partner in het landelijke Techniekpact en onderdeel van het landsdeel NoordWest, samen met de provincies Utrecht en Flevoland.
Voor de ingebrachte beleidsactiviteiten verwijzen wij naar de landsdeelparagraaf op www.techniekpact.nl/landsdelen NoordWest.

In één overzicht levert dat de hiernavolgende doelenboom Arbeidsmarkt op van waaruit wij met onze partners werken.



Uitgaven 2016-2017 doorkijk financiën 2018-2019: uitgaven op koers

Met het Coalitieakkoord 2015-2019 is ruim driemaal het budget beschikbaar gesteld dan de voorafgaande collegeperiode. Met de uitvoering en planontwikkeling met de triple helixpartijen in het beleidsveld voorzien de beschikbare middelen vooralsnog volledig in behoefte. De tabel hieronder laat op hoofdlijnen de uitputting van het budget zien.

Beschikbaar * miljoen		Budget Uitgegeven 2015-2017	Budget Verplicht 2018	Planontwikkeling 2018-2019 met bijdrage provincie:	Vrije ruimte
Coalitieakkoord t.b.v Arbeidsmarkt beleid	2,5	1,23 miljoen	0,79 miljoen	0,3 miljoen	nihil
Kaderbrief 2018 Techport-innovation Warehouse	1,0		1,0 miljoen	1,0 miljoen	nihil
Kaderbrief 2019 Werkbudget Werkambassadeur	0,19		0,1	0,09 miljoen	nihil

Aparte aandacht verdient de inzet van een deel van de middelen als co-financiering van projecten welke een beroep kunnen doen op het Regionaal InvesteringsFonds MBO van het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschappen. Met € 610.000 aan provinciale middelen voor 7 projecten, is tussen 2016-2018 ruim € 9,3 miljoen rijkssubsidie beschikbaar gekomen.

Aandachtspunten voor vervolgperiode:

- Focus op techniek en technologie nog altijd houdbaar (digitalisering);
- Toegang en beschikbaarheid (financiële)middelen (bedrijven, mbo, vmbo) bij het rijk.

Paragraaf 2: Perspectief op de arbeidsmarkt

Jaarlijks stellen wij op basis van beschikbare gegevens bij CBS, CPB, OCW, UWV en onze eigen registers de rapportage Noord-Hollandse Arbeidsmarkt in cijfers op. Onderstaand de ontwikkelingen die wij ultimo mei 2018 hebben opgetekend.

Ontwikkeling vacatures

- In 2017 is in steeds meer beroepen sprake van een krappe arbeidsmarkt met veel openstaande vacatures en weinig direct beschikbaar aanbod. In het **regionale beeld** heeft Groot-Amsterdam de meeste spanning op de arbeidsmarkt met alle beroepsgroepen waar het aantal vacatures het arbeidsaanbod overtreft of gelijk is, met uitzondering van ruimte bij creatieve en taalkundige beroepen. De meest duidelijke mismatch vraag en aanbod is te zien in de technische beroepen (met name metaalbewerkers en machinemonteurs), ICT-beroepen en bij diverse vakspecialisten. De analyse van de TechniekRaad Noord-Holland laat al een aantal jaren een cumulerend tekort van ca 1400 technici per jaar zien (www.techniekraad.nl).

Ontwikkeling werkloosheid

- De krapte op de arbeidsmarkt is ook af te leiden uit de ontwikkeling van de werkloosheid. Vanaf 2015 is de **werkloosheid** sterk gedaald, tot 4,8% eind 2017, dat gelijk staat aan 73.000 werklozen. Vanaf 2016 daalt ook de werkloosheid in de leeftijdsgroep van 15 tot 25 jaar. De werkloosheid in deze groep is lager dan het landelijke gemiddelde, terwijl de werkloosheid in de groep 25 tot 45 jaar iets boven het Nederlandse gemiddelde ligt. Ook in de groep van 45-75 jaar is de werkloosheid verder gedaald. De werkloosheid naar opleidingsniveau is vergelijkbaar met het Nederlandse gemiddelde en volgt deze trend. De werkloosheid is het hoogst onder jongeren en laagopgeleiden.
- Het aantal lopende **WW-uitkeringen** is gedurende het jaar 2017 in alle regio's van Noord-Holland gedaald, met name in Groot-Amsterdam en Noord-Holland Noord. Bij de bevolking tussen 15 en 65 jaar zijn er steeds minder arbeidsongeschiktheids-uitkeringen. Sinds 2010 neemt dit percentage gestaag af.

Ontwikkeling banen

- Wat betreft banen is de gemeente Amsterdam koploper met over een aantal jaren een structurele banengroei. In alle andere regio's is het economisch herstel pas in 2016 of 2017 zichtbaar geworden in **banengroei**. De banengroei is met name zichtbaar bij dienstverlening, industrie, bouw, horeca en handel. Het aantal banen in de gezondheidszorg kromp daarentegen de afgelopen jaren.
- Gevolg is dus dat in alle regio's van Noord-Holland de spanning op de arbeidsmarkt (de verhouding tussen vraag en aanbod) verder toeneemt. Het aantal **vacatures** in de Provincie Noord-Holland groeit van circa 50.000 in het derde kwartaal van 2016 naar 52.000 in het derde kwartaal van 2017. Deze groei in vacatures is in alle regio's zichtbaar.

Ontwikkeling beroepsbevolking in relatie tot arbeidsmarkt en onderwijs

- De totale **bevolking** blijft in Noord-Holland volgens de prognoses groeien. De prognose laat zien dat de potentiële **beroepsbevolking** de komende jaren blijft stijgen, maar dat de snelheid van deze groei na 2030 lager ligt. Deze groei kan maar ten dele de krapte op de arbeidsmarkt opvangen, mede omdat sprake is van een kwalitatieve mismatch in aangeboden skills versus gevraagde kennis en vaardigheden. Daarbij worden de verschillen tussen de regio's groter. Na 2020 zal de beroepsbevolking in steeds meer regio's per saldo gaan dalen. De participatiegraad van Noord-Hollandse vrouwen blijft al jarenlang

- toenemen, terwijl de participatie van mannen gelijk blijft. Er is een (structurele) groep van circa 620.000 inactieven binnen de potentiële beroepsbevolking van 15- tot 75- jarigen.
- De ontwikkelingen in de bevolking werken ook door richting het onderwijs. Het (middelbaar) **onderwijs** krijgt of heeft te maken met afnemende leerlingenaantallen in de periode 2020-2030. In de periode na 2030 is de verwachting dat het aantal leerlingen in het basisonderwijs en voorgezet onderwijs weer herstelt en stabiliseert in Noord-Holland. In het zuiden zijn er vier regio's waarbinnen de groei van het aantal leerlingen zich gaat concentreren.

Constateringen voor vervolgperiode:

- Tekorten in de techniek en technologie lopen verder op: kwalitatieve en kwantitatieve mismatch;
- Steeds meer sectoren met tekorten: met name kwantitatieve mismatch;
- Tweedeling van de arbeidsmarkt: lager en middelbaar opgeleid komt lastiger mee;
- Vooralsnog profiteert de gehele beroepsbevolking van banengroei.
- Afnemende leerlingaantallen in het middelbaar onderwijs tot aan 2030.

Paragraaf 3: Betere aansluiting arbeidsmarkt en onderwijs door focus op MBO-Campusvorming

Welke resultaten zijn voor bedrijven en studenten behaald door de inzet van provinciaal arbeidsmarktmiddelen?

Campus- en visievorming met het veld: meer interactiviteit

In de UitvoeringsAgenda schreven wij dat wij de campusvorming en het benodigd instrumentarium, zoveel als mogelijk tot stand willen laten komen in samenwerking met de triple helix partijen in het domein arbeidsmarkt en onderwijs. Dit heeft geresulteerd in een interactief traject dat heeft geleid tot een gezamenlijke Visie voor Noord-Holland op de aansluiting Arbeidsmarkt en Onderwijs². Deze visie vormt tevens de onderlegger voor de inzet van de provinciale (campus) middelen op de begroting. De operationalisatie van de visie vindt opnieuw plaats in samenwerking met de triple helixpartners.

Ten opzichte van de startsituatie 2015 zijn er tot mei 2018 4 MBO-Techniek-campusen bijgekomen, verspreid over Noord-Holland. De spreiding is ingegeven door de regiokenmerkende economische structuur en kansrijke (beroeps)ontwikkelingen. Gezien de lopende initiatieven is het waarschijnlijk dat er na 2019 meer dan 10 MBO-campusen gerealiseerd zullen zijn. Elke campus vormt op zijn eigen technische onderwijsterrein een zogenaamde kennis-hotspot, waarbij andere opleidingen te raden kunnen gaan. Zie ook de bijgestelde infografic in bijlage 2. De gerealiseerde campusen en die in ontwikkeling voorzien in een behoefte. Uit recent onderzoek onder alle Noord-hollandse campusen blijkt dat de bedrijven en de opleidingen tevreden zijn over de samenwerking en de resultaten³. De TechniekRaad-NH onderschrijft het onderzoek.

Wel blijkt het om meerdere redenen moeizaam, onder andere vanuit landelijke financiering, om campusen met meer dan 1 MBO georganiseerd te krijgen. Met name crossovers tussen verschillende disciplines, lijken zich hiervoor het beste te lenen. Voorbeeld is het House of Digital, waarvan het de subsidieaanvraag recent gehonoreerd is door het Regionaal InvesteringsFonds MBO (RIF-MBO) loopt. Onderwijspartijen geven aan dat het wel bijdraagt als lokale overheden deze samenwerkingseis in hun voorwaarden aan financiering blijven verbinden.

Zowel de beoogde verbindingen met het VMBO, als de doorgaande leerlijnen zijn in de nieuwe campusinitiatieven in aanleg aanwezig. Uitdaging blijft wel om deze verbindingen ook operationeel te houden. Ook hierin levert de rijksfinanciering via de RIF-projecten en de overige lumpsumbekostiging naast mogelijkheden enkele barrières op. Deze kunnen deels worden geslecht door goede afspraken, maar ook door aanpassing van de regelingen. Langs de lijnen van het Landelijk Techniekpact zijn we hierover in gesprek met de ministeries en ondersteunen we een pilotproject RIF-VMBO/MBO in de MRA.

Verduurzamen, leren tussen campusen

Aandachtspunt voor de campusen van het eerste uur gaat de verduurzaming worden. Uit eerder genoemd onderzoek van Katapult, blijkt de aanname, dat na 4 jaar duurzame bekostiging van de publiek-private samenwerking in de campusen ontstaan is, niet overal van de grond is gekomen.

Ander aandachtspunt uit het onderzoek, dat ook de verduurzaming kan ondersteunen, is het versterken van het leervermogen tussen de diverse campusen (PSS-en). Samen met de

² Visie voor Noord-Holland op de aansluiting Arbeidsmarkt en Onderwijs, 982628-982632, september 2017.

³ Investeren in Mensen, PPS als instrument, december 2017, Platform BetaTechniek/Katapult.

overheden in de MRA hebben wij vanuit onze rol als kennismakelaar, het initiatief genomen tot het ontwikkelen van de aanbevolen Learning Communities⁴. De provincie draagt zorg voor de aansluiting van de campussen buiten de MRA.

Kenniswerkplaats

De inbedding van de Kenniswerkplaats (methodiek) in de MBO-campussen en het HBO in Noord-Holland Noord gaat zijn volgende fase in, waarbij er niet langer provinciale middelen worden ingezet. De afbouwafspraken en middelen uit het coalitieakkoord 2015-2019 zijn daarmee gerealiseerd.

Promotie Events Techniek voor het basisonderwijs

Hoewel de focus in het provinciale beleid ligt op de uitstroom van genoeg en goede technische vakmensen op MBO-niveau is de afgelopen jaren ook bijgedragen aan het interesseren van jongeren voor techniek. Met een meerjarige sponsorshipovereenkomst van regionale Promotie Events Techniek (PET) wil de provincie samen met de technische brancheorganisaties jongeren in het basisonderwijs goed zicht bieden op beroepskeuzes in de techniek op dat ze ook goed kunnen kiezen.

Werkambassadeur

Prominent instrument binnen de UitvoeringsAgenda Arbeidsmarkt is de functie van provinciale Werkambassadeur. Deze functionaris helpt mee de doelen van het beleid te realiseren. Eind 2017 is de evaluatie beschikbaar gekomen over het functioneren van de Werkambassadeur in zijn eerste periode en hebben Provinciale Staten deze evaluatie besproken⁵. Volledigheidshalve onderstaand de hoofdlijnen uit deze evaluatie:

- De Werkambassadeur voorziet in een behoefte van de belangrijkste stakeholders in de aansluiting van de (technische) arbeidsmarkt en onderwijs.
- Nieuwe (campus)netwerken en initiatieven zijn gevormd, welke zonder de Werkambassadeur niet of langere tijd voor realisatie gevraagd zouden hebben.
- Bestaande netwerken hebben zich kunnen versterken
- Nu stopzetten van de functie van Werkambassadeur en het loslaten van initiatieven, zou te vroeg zijn om de effecten van dit instrument volledig te kunnen oogsten.
- Inhoudelijk is gevraagd naar een groter accent binnen de doelstelling “aansluiting arbeidsmarkt en onderwijs” op het opleiden voor innovatie en banen van de toekomst. Overall vragen partijen een groter accent op de doelen “versnellen overgang van werk naar werk” en “bevorderen inclusieve arbeidsmarkt” uit de UitvoeringsAgenda.
- Als laatste is gevraagd aan te sluiten bij basisscholen, omdat in dat stadium kinderen al kiezen voor een technische opleiding, en er een tendens is van steeds minder kinderen die voor techniek kiezen terwijl er steeds meer technische banen zijn.

Met de Kaderbrief 2019 hebben Gedeputeerde Staten besloten tot een voorstel tot extra werkbudget voor de Werkambassadeur, om zijn rol optimaal te benutten.

Aandachtspunten voor vervolgperiode:

- Verduurzamen bedrijfsvoering campussen(PPS-en);
- Samenwerking en leren: vormgeven learning communities;
- Leren van de inzet van de Werkambassadeur en voorkomen van afhankelijkheid.

⁴ Een learning community is maatwerk, maar altijd een samenwerking van triple helix partijen gericht op verschillende vormen van leren: leren om te werken, leren om te kunnen blijven werken e of leren om innovaties in gang te zetten, Zie Learning communities, 2018-2022, Menselijk kapitaal de motor voor innovaties, pagina 12-13, Topsectoren, juni 2017.

⁵ 1019636/1019638 Evaluatie Werkambassadeur Noord-Holland, december 2017.

Paragraaf 4: HBO en bedrijfsleven in NHN:

Wat zijn we samen met anderen aan het realiseren voor studenten en bedrijven met behoefte aan technisch personeel in de regio Noord-Holland Noord?

Uit een verkenning van de werkambassadeur Noord-Holland bleek begin 2017 dat het (technisch) bedrijfsleven in Noord-Holland Noord beperkt in staat is om goed HBO-personeel met de juiste skills te werven. De bedrijven gaven aan daarvoor intensiever met het aanwezige HBO-onderwijs en onderzoeksinstellingen in de regio te willen samenwerken.

Samen met de werkambassadeur hebben vervolgens bedrijven, HBO-onderwijs en onderzoeksinstellingen met de regionale overheden en de provincie onderkend dat een krachtenbundeling nodig is voor behoud van een aantrekkelijke regio met daarin relevant onderwijs en toegang tot kennis. In Noord-Holland Noord zijn bedrijven gevestigd die op mondiaalniveau een rol spelen in de energietransitie.

TerraTechnica

Onder de noemer TerraTechnica is in juli 2017 hierover door partijen een intentie uitgesproken⁶. TerraTechnica focust op kennisontwikkeling en toegepast krijgen van duurzame energie innovaties, waaronder biomassagas, wind- en offshoreenergie en energieneutrale landbouw. De krachtenbundeling heeft het karakter van een bredere (HBO-) campusontwikkeling met verschillende lokale kristallisatiepunten. Onder andere rond InHolland Alkmaar en als onderdeel van Ontwikkellocatie Petten, maar ook de “natuurlijke” fieldlabs rond agri en energie en offshore.

Er zijn vier concrete actielijnen uitgewerkt en bekrachtigd met een convenant begin 2018. Volgende stap is de opzet van een meerjarige investeringsagenda en –vehicel op de actielijnen. Het betreft:

- De ontwikkeling van een Centre of expertise Onderwijs-Bedrijfsleven rond toegepaste duurzame energie-innovaties;
- Betrekken van studenten bij incubatortrajecten duurzame energietoepassingen;
- Opdrachten voor de benutting en verdere (kennis)ontwikkeling van aanwezige fieldlabs, inclusief het inbedden van een offshore duurzaamheidslab als de Ecolusion en een meerjarig onderzoeksprogramma in energiebesparing, offshore en agri-food o.a. met toepassing van datascience;
- Het betrekken van het onderwijs en MKB in innovatieve toepassingen (talentprogramma).

Landelijk zijn er meer voorbeelden van het economisch effect en verbetering van de aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt doormiddel van HBO-MBO campussen te vinden. O.a. de Watercampus in Leeuwarden, de duurzaamheidsfabriek in Dordrecht en de RDM-campus in Rotterdam. De ervaring daar leert dat het succes van dergelijke initiatieven sterk afhankelijk is van langdurige en vasthoudende aandacht en financiële betrokkenheid van overheden. Mede vanuit die overwegingen hebben wij met de betrokken TerraTechnica-partners een samenwerkingsconvenant afgesloten voor ten minste 5 jaar⁷.

⁶ De founding partners zijn: Hogeschool Inholland, ECN, ENGIE, HVC, IDEA, Ondernemend Alkmaar, Telefooncentrale Alkmaar, Vrije Universiteit/Datascience, Gemeente Alkmaar, LTO, GreenPort NHN, Ontwikkelingsbedrijf ONHN en de provincie Noord-Holland.

⁷ GS-besluit 1016194-1016198 van 28 november 2017 betreft uitwerking van de intentieverklaring in een convenant.

TerraTechnica is een innovatieve broedplaats. Juist door de benodigde krachtenbundeling van bedrijven, kennisinstellingen en het onderwijs voor een betere aansluiting arbeidsmarkt en onderwijs is gelijktijdig ook een netwerk/ ecosysteem bij elkaar gebracht, dat mogelijkheden in zich heeft om de werkgelegenheid en het innovatief vermogen van de regio en de regionale economie te vergroten⁸

Aandachtspunten voor vervolgperiode:

- Focus houden en verbreden lange termijn betrokkenheid van regionale overheden e.a.
- Gezamenlijkheid in investeringen ontwikkelen, waarbij de inbreng vanuit de niet-overheden centraal zou moeten staan;
- Aansluiting behouden met ontwikkelingen energietransitie en Energy& Healthcampus

⁸ Inventarisatie en meerwaarde van campussen in Nederland. Buck Consultants Internationaal in opdracht van het ministerie van Economische Zaken, p.31, juni 2018.

Paragraaf 5: Samenwerken voor duurzame ontwikkeling beroepsbevolking: van werk naar werk

Voor bedrijven in groeisectoren die te maken hebben met personeelskrapte, zoals de techniek en technologie, heeft de provincie de afgelopen twee jaar kunnen bijdragen aan samenwerkingsverbanden van bedrijven, overheden en onderwijsinstellingen in de regio.

House of Skills, op weg naar regionaal skillsakkoord

Binnen de Metropool Regio Amsterdam (MRA) zijn afspraken tot stand gekomen over een meerjarig programma om tot aan 2021 minimaal 5000 werkende en werkzoekende op middelbaarberoepsniveau arbeidsmarkt fit te maken voor de vraag van de bedrijven. Met dit zogenaamde House of Skills (HoS) is een ambitieus en gelijktijdig regiodekkende overall structuur voor bedrijven, onderwijsinstellingen en overheden neergelegd, waarmee voor de MRA de doelen van de provinciale ArbeidsmarktAgenda zijn te realiseren. Karakter van het HoS is experimenteren en leren van de trajecten en projecten die zijn ingebracht en waar nodig knellende (landelijke) regelgeving beter werkbaar te maken t.b.v. de vraag van de arbeidsmarkt.

Met de ontwikkeling van het House of Skills en het opzetten van een Learning Community voor de publiek-private samenwerkingen rondom Leven Lang Leren is veel aandacht georganiseerd voor om,- bij- en nascholing en intersectorale mobiliteit. Wij hebben met deze inzet ook nadrukkelijk de aansluiting gezocht bij het landelijke Techniepact. Met het landsdeel NoordWest hebben wij recent een Positonpaper opgesteld dat in gaat op een aantal actuele arbeidsmarktthema's die in het regeerakkoord zijn neergelegd⁹. Leven lang ontwikkelen is zo'n thema. De financiering hiervan en de vraag hoe de gewenste doelgroepen te bereiken zijn, blijft een belangrijk vraagstuk. In het regeerakkoord wordt een individuele leerrekening aangekondigd voor alle Nederlanders die een startkwalificatie hebben gehaald. Het akkoord schrijft: "Met overheden, sociale partners en onderwijsinstellingen worden afspraken gemaakt over hun bijdrage aan een leven lang ontwikkelen bij de invoering van deze scholingsregeling. Hierbij wordt ook de positie van de O&O-fondsen betrokken."

Bij de vraagstukken rond een leven lang ontwikkelen zoeken wij als provincie en in landsdeel verband ook de aansluiting met initiatieven die door de SER en diverse betrokken departementen worden genomen rondom een landelijk skills akkoord. Zo wordt ook door House of Skills in samenwerking met regionale en nationale partners ingezet op de ontwikkeling van een regionaal skills akkoord, waarmee de regionale inzet voor intersectorale mobiliteit moet worden vastgelegd. De inbedding van een individuele leerrekening in een te ontwikkelen transitiefonds is hier onderdeel van. Door de kritische houding van landelijke scholingsfondsen over een transitiefonds is het noodzakelijk met hen af te stemmen en de regie op het transitiefonds in de regio te houden. Daarom zal in de regio moeten worden bekeken wat nodig is om maatwerk te kunnen bieden en zullen wij als provincie waar mogelijk inzetten op het vormgeven van pilots.

Huis van het Werk, uitvoering sectorplan Noord-Holland Noord

In Noord-Holland Noord (NHN), hebben met succes de werkgevers, verenigd in het Huis van het Werk, uitvoering kunnen geven aan het sectorplan Intersectorale mobiliteit NHN. De provincie heeft kunnen bijdragen door het verlenen van een garantstelling voor een derde

⁹ Position paper Techniepact landsdeel NoordWest, juni 2018.

van de middelen¹⁰. Beroep op deze garantstelling is niet nodig gebleken, want inmiddels hebben 160 mensen dankzij het sectorplan ander werk kunnen vinden. Weliswaar zijn dat er minder dan beoogd, maar in deze trajecten is in lijn met de vraag van de markt wel meer en effectievere om- en bijscholing tot stand gekomen. Uitdaging is nu om in de regio de opgedane ervaring en samenwerking te bestendigen.

Met de 45-plus inspiratiedagen voor bedrijven is mede op advies van de TechniekRaad Noord-Holland aangesloten op de UWV-dagen, die jaarlijks worden georganiseerd in de regio. Meer dan 200 bedrijven presenteren zich op deze dagen voor alle categorieën werkzoekenden.

Aandachtspunten voor vervolgperiode:

- Vraag van de markt centraal houden;
- Regionale skillsafspraken (akkoorden) en relatie met individuele leerrekening;
- Ontschotting van beschikbare regionale middelen tbv individuele leertrajecten en onderhouden kleine netwerkorganisatie rond alle betrokken partijen.

¹⁰ GS-besluit 680591- 680594, van 22 september 2015.

Paragraaf 6: Resultaten inclusieve voorbeelden en lessen voor vervolg

Welke leerprojecten en best-practises heeft de provincie voor kennisontwikkeling voor bedrijven en medeoverheden ondersteund? Welke resultaten boekt de provincie op een inclusieve arbeidsmarkt als werk- en opdrachtgever?

Het aantal mensen dat niet direct toegang heeft tot de arbeidsmarkt in Noord-Holland is een vrij structurele groep van ca. 620.000 personen tussen de 15 en 75 jaar. Deze groep is divers van samenstelling en omvat naast schoolgaande jeugd en (vroeg)gepensioneerden, ook geestelijke en lichamelijke beperkten tot aan personen die langer dan 3 jaar geen werkverband meer hebben gehad.

De wettelijke verantwoordelijkheden voor het betrekken van dit deel van de beroepsbevolking liggen bij bedrijven en gemeenten. De provincie heeft er voor gekozen een voorbeeldrol op zich te nemen vanuit haar eigen werkgevers- en opdrachtgeverschap.

Voorbeeld projecten

Eerste voorbeeldproject is het 200-banenplan jeugdhulpverlening dat al eerder in 2014 van start ging. Het 200-banenplan is verlengd tot en met eind 2018 met de resterende middelen uit de voorgaande coalitieperiode. In februari 2018 zijn er al 273 jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk en/of scholing op MBO-2 niveau of meer begeleid.

Het 2e voorbeeldproject is het voortzetten van New West Airport Express project bij de start van deze coalitieperiode voor opnieuw twee jaar. Ruim 100 mensen met enige afstand tot de arbeidsmarkt uit Nieuw-West Amsterdam hebben in deze periode na een leer-werktraject een dienstverband bij bedrijven op schiphol kunnen verkrijgen. Het project krijgt opnieuw een vervolg met een verbreding van het voedingsgebied door de inzet van werkgeversservicepunten in de (MRA) regio.

Beide projecten zijn verduurzaamd in een bestaande structuur; het 200-banenplan bij gemeentes en New West Air Express is opgenomen binnen het Luchtvaart Community Centre dat zelf weer partner is in het House of Skills.

Recent project is een nieuwe programma voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt van Staatsbosbeheer. De provincie verkend hierin de samenwerking met Staatsbosbeheer, Regionaal Werkbedrijven en Gemeentes om in het onderhoud en vrijwilligerswerk ook met het inclusieve deel van de arbeidsmarkt aan de slag te gaan.

Inclusief opdrachtgeverschap

Met de inzet van social return hebben meer dan 100 mensen in de agendaperiode werkervaring kunnen opdoen op provinciale opdrachten bij derden¹¹. Specifiek gericht op beschikbaar krijgen van extra technisch personeel dat nodig is voor realiseren van weg, water en grondinfrastructuur willen wij ook gericht in zetten met social return op doorgaande (individuele) leertrajecten voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor gaan wij als provinciale opdrachtgever voor infrastructurele werken een partnerschap aan met Infrabindt en hun Weg en Water en Grondinfra Campus.

¹¹ GS-316511-1074276, Voortgangsrapportage social return, mei 2018,

Inclusieve arbeidsmarkt en campusvorming

Op dit moment zetten we met het A&O beleid 'Inclusieve Arbeidsmarkt' in op opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden via campussen. De campussen zelf zien wij ook steeds meer als learning communities, waarin door de verbonden triple helix partijen zelf ook op vraagstukken als een Leven Lang Ontwikkelen en scholing voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt beter geleerd en geacteerd kan worden.

Zo is de AgriTech Campus bij het Clusiuscolleges als eerste begonnen met een Groenstart opleiding. Hierin is 1 tot 2 jaar meer tijd en een op maatgemaakte leeraanpak om de reguliere MBO-2 opleiding voor meer mensen haalbaar te maken. De provincie levert hierin rechtsreeks co-financiering.

De Techport campus is voornemens in het najaar een opleidingsvorm aan te bieden die ook meer mensen dichterbij de arbeidsmarkt kan gaan brengen.

De krappere arbeidsmarkt maakt extra inzet op het inclusieve deel van de arbeidsmarkt steeds meer tot een noodzaak voor de regionale economie. Mede om die reden krijgt het leren en delen van kennis over het betrekken van ook dit deel van de potentiële beroepsbevolking bij de arbeidsmarkt meer accent. Wij willen samen met de triple helix partijen werken aan een nadere verkenning van ieder zijn verantwoordelijkheid, rol en rolinvulling op dit vraagstuk.

Aandachtspunten voor vervolperiode:

- Zoeken naar meer structurele borging van kennis en leermogelijkheden in (campus)netwerken en (hun) learning communities;
- Organiseren van doorgaande (individuele) leertrajecten op (losse) opdrachten;
- Ondersteunen van de verantwoordelijke partijen in hun bovenregionale mogelijkheden.
- Nadere verkenning rol en inhoud inclusieve arbeidsmarkt met het veld;

Paragraaf 7: Samenvatting en accentverschuiving provinciaal arbeidsmarktbeleid

Met de UitvoeringsAgenda Arbeidsmarkt 2016-2019 is gekozen voor een ogenschijnlijk simpele aanpak van (MBO) campusvorming op de drie doelen van de Agenda:

- Verbeteren aansluiting Arbeidsmarkt en Onderwijs
- Versnellen van Werk naar Werk
- Bevorderen inclusieve Arbeidsmarkt

Het technisch bedrijfsleven, het onderwijs en de lokale overheden werken in die campusvorming samen in zogenaamde triple helix verbanden aan onderwijsvernieuwing en de vakmensen van nu en in de toekomst. De focus ligt op techniek en technologie. Aangesloten wordt op de kansrijke danwel economisch sterke clusters van een regio.

Uit de resultaten van twee jaar uitvoeringsagenda en consultatie van het veld¹² blijkt deze aanpak voor alle drie de doelen van betekenis te zijn. Eerder is met de evaluatie van de Werkambassadeur al duidelijk geworden dat een accentverlegging naar de doelen Versnellen van Werk naar Werk, en bevorderen Inclusieve Arbeidsmarkt door de verdere verkrapping van de arbeidsmarkt gewenst is. Dat kan ook nu de structuur van MBO-campusvorming zich duidelijk aan het aftekenen is.

Voor het vervolg van de agendaperiode is binnen de kaders van de Agenda nadere aandacht nodig voor:

- Verduurzaming van de financiering van de (MBO) campusvorming onder andere door kennis, gezamenlijk leren en verbinden op crossovers;
- Leren van de inzet van de Werkambassadeur en voorkomen van nieuwe afhankelijkheden;
- Regionale Skillsakkoorden met inzet van een individuele leerrekening;
- Nadere verkenning rol en inhoud inclusieve arbeidsmarkt met het veld;
- Vormgeven en verbinden van learning communities op bovenstaande thema's.

¹² Als onderdeel van de Midtermreview organiseerde de provincie op 30 mei 2018 een mini-symposium over de tussentijdse resultaten van het arbeidsmarktbeleid en de accenten voor de resterende uitvoeringsperiode. In bijlage 3 zijn de verslagpunten van dit symposium opgenomen.

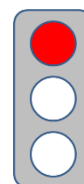
Bijlage 1 Voortgangstabellen Midtermrapportage UitvoeringsAgenda Arbeidsmarkt 2016-2019



De uitvoering loopt goed



De uitvoering heeft vertraging; er zijn knelpunten



De uitvoering is gestopt

Nvt:



De activiteit is door beleidsactiviteiten van anderen overbodig geworden.

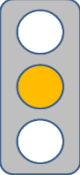
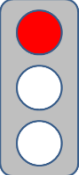
Doelstelling verbeteren aansluiting Arbeidsmarkt en Onderwijs


Operationele doelen:	Wat verwachten we te bereiken?	Wat is al bereikt ?
<p>Bevorderen duurzame, effectieve en doelmatige MBO-campusstructuur met aandacht voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verbinding met VMBO; - netwerkverbindingen en doorgaande leerlijnen met HBO en WO en; - aansluiting en in bedding van de Kenniswerkplaats-NH.: 	<p>In 2019 zijn er 10 MBO campussen techniek. Ze zijn met elkaar verbonden en regionaal doelmatig verspreid.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elke campus bestaat minimaal uit 2 MBO-onderwijsinstellingen, 4 (betalende) bedrijven, bij voorkeur een bedrijfsschool en de betreffende lokale overheden. • De ontwikkelde campussen hebben geen stage- en leerwerkplekken tekort, danwel een tekort aan te plaatsen leerlingen. • 5 van de 10 campussen hebben in 2019 een doorgaande leerlijn HBO-WO. • 5 van de 10 hebben afspraken met entreeonderwijs (VMBO) • 5 van de 10 hebben een lectoraat voor de verbonden bedrijven 	<p>Ten opzichte van de startsituatie 2015 zijn er 4 MBO-Techniek-campussen bijgekomen, verspreid over Noord-Holland. Gezien de lopende initiatieven is het meer dan waarschijnlijk dat er na 2019 meer dan 10 MBO-campussen gerealiseerd zijn. Zie ook de bijgestelde infographic in bijlage 2.</p> <p>De gerealiseerde campussen en die in ontwikkeling voorzien in een behoefte. Uit recent onderzoek¹ blijkt dat de bedrijven en de opleidingen tevreden zijn over de samenwerking en de resultaten. De TechniekRaad-NH onderschrijft de uitkomsten van het onderzoek.</p> <p>Wel blijkt het om meerdere redenen moeizaam, onder andere vanuit landelijke financiering, om campussen met meer dan 1 MBO georganiseerd te krijgen. Met name crossovers tussen verschillende disciplines, lijken zich hiervoor het beste te lenen. Voorbeeld is het</p>




¹ Investeren in Mensen, PPS als instrument, december 2017, Platform BetaTechniek/Katapult.

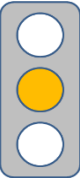
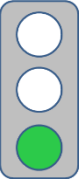
	<ul style="list-style-type: none"> • 10 van de 10 campussen werken samen met de andere campussen o.a. in projecten, onderwijsuitwisseling en kennisontwikkeling. • in 2019 hebben 7 van de 10 campussen een Promotie Event Techniek (PET) voor basisscholen. • Eind 2017 heeft de Kenniswerkplaats voor elke ontwikkelde MBO-campus één project met het HBO/WO kunnen organiseren. • vanaf 2017 zijn elk jaar 50 innoverende bedrijven van buiten de regio zichtbaar voor basis, middelbaar en voortgezette scholieren uit andere regio's. • Het bedrijfsleven ervaart bij monde van de TechniekRaad NH beter en vakbekwamer toegeruste afgestudeerde leerlingen. 	<p>House of Digital, waarvoor nu een aanvraag bij het Regionaal InvesteringsFonds MBO loopt. Onderwijspartijen geven aan dat het wel bijdraagt als lokale overheden deze samenwerkingseis in de voorwaarden aan hun financiering blijven verbinden.</p> <p>Zowel de beoogde verbindingen met het VMBO, als de doorgaande leerlijnen zijn in de nieuwe campusinitiatieven in aanleg aanwezig. Uitdaging blijft wel om deze verbindingen ook operationeel te houden. Ook hierin levert de rijksfinanciering via de RIF-projecten en de overige lumpsumbekostiging barrières op. Deze kunnen deels worden geslecht door goede afspraken, maar ook door aanpassing van de regelingen. Langs de lijnen van het Landelijk Techniepact zijn we hierover in gesprek met de ministeries en ondersteunen we een pilot-project RIF-VMBO/MBO in de MRA.</p> <p>Aandachtspunt voor de campussen van het eerste uur gaat de verduurzaming worden. Uit eerder genoemd onderzoek van Katapult, blijkt de aanname, dat na 4 jaar duurzame bekostiging van de publiek-private samenwerking in de campussen ontstaan is, niet overal van de grond is gekomen. Ander aandachtspunt uit het onderzoek dat ook de verduurzaming kan ondersteunen is dat het leervermogen tussen de diverse campussen (PSS-en) sterker kan worden georganiseerd. Samen met de overheden in de MRA hebben we vanuit onze rol als kennismakelaar, het initiatief genomen tot het ontwikkelen van de aanbevolen Learning Communities. De provincie draagt zorg voor de aansluiting van de campussen buiten de MRA.</p> <p>De inbedding van de Kenniswerkplaats (methodiek) in de MBO-campussen en het HBO in Noord-Holland Noord gaat zijn volgende fase in, waarbij er niet langer provinciale middelen worden ingezet.</p>
--	--	--

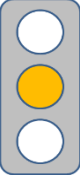
Wat doen we daarvoor?	Welke output is behaald/stand van zaken	Welke uitgaven gerealiseerd?	Ontwikkelingen	Verkeerslicht
<p>1. Ondersteunen opstarten nieuwe MBO-campusinitiatieven richting Regionaal InvesteringsFonds MBO (OCW);</p>	<p>Cofinanciering geleverd aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SmartmakersEducation, Novacollege, Haarlem - Vakschool Technische Installateurs, ROC van Amsterdam - Take Five, ROC Amsterdam/hilversumse Mediacampus - Groenstart, slow learning, Clusiuscollege, Hoorn - TL leerstraten en leerpleinen, ROC de Kop van NH, Den Helder <p>Vanuit interactie met veld, samenwerking gestart op:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gezamenlijke visievorming Arbeidsmarkt & Onderwijs (A&O) - Beelvorming en zichtbaarheid Techniek - VMBO en aansluiting MBO-techniek - Crossoveragenda A&O tussen MBO-campusen 	<p>85.000 130.000 100.000 50.000 90.000</p> <p>15.000</p> <p>Pm 45.000 25.000</p>	<p>Op dit moment lopen er nog een aantal initiatieven tot nieuwe campusvorming of aanvullende RIF-projectvoorstellen op de bestaande MBO-campusen. Het gaat om:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Duurzaam bouwen (zie 2.) - House of Digital - Robotisering - Green FOOD NH (vh.powerhouse) - W&T klassenassistent - Pilotproject RIF-VMBO - 6-jarige doorgaande leerlijn VMBO-MBO 	
<p>2. MBO-Campusvorming duurzame bouw en installatie</p>	<p>Lopende RIF-aanvraag onder de naam Dudoc XP vanuit bedrijfsschool ESPEQ, Horizoncollege en INHolland: Cofinanciering vanuit de provincie toegezegd via lijst buiten uitvoeringsverordening 2018</p>	<p>90.000</p>	<p>Nader verkend wordt op welke manier deze campus intensiever verbonden kan worden aan de krachtenbundeling rond innovatieve duurzame energie toepassingen van TerraTechnica</p>	

	<p>windenergie-opleidingen afstemming en zo mogelijk samenwerking gewenst is.</p> <p>In de Visie voor Noord-Holland op de aansluiting Arbeidsmarkt en Onderwijs van november 2017 hebben de triple helix partijen in het veld aangegeven dat de samenwerking tussen verschillende campussen van belang is. Hiervoor hebben ze onder andere de mogelijkheden tot een zogenaamde crossoveragenda aangedragen. Op basis van de visie kunnen partijen plannen ontwikkelen, bij voorkeur in de vorm van RIF-MBO voorstellen en daartoe een bijdrage van de provincie vragen.</p>		<p>instellingen. Onder andere met TerraTechnica heeft de provincie op voorzet van de Werkambassadeur een samenwerking tot stand gebracht rond de opgave van innovatieve duurzame energietoepassingen. De ambitie is om in ieder geval de techniekcampussen in Noord-Holland aan deze krachtenbundeling te verbinden. Ook Techport heeft al aangegeven te willen aansluiten. Hierdoor kan op inhoud ook meer samenwerking ontstaan tussen de campussen.</p>	
6. Ontwikkelen (digi)tools (boven)regionale samenwerking o.a. stage-, leerwerkplekken en gastcolleges;	<p>Eerder heeft Techport (IJmuiden) aangegeven een tool voor stage- leerwerkplekken en gastcolleges te willen ontwikkelen. Tot nu toe is de planvorming te beperkt geweest op (boven)regionale samenwerking en uitvoering. Ook de nieuwe Vakschool voor Technische Installateurs heeft in haar campusontwikkeling onderzoek opgenomen, gedeeltelijk door de provincie gesubsidieerd, naar de vormgeving van een dergelijk platform. Inmiddels zijn ook meerdere (landelijke) initiatieven beschikbaar gekomen, waaronder het stageloket van Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs en Bedrijfsleven. Vooralsnog zijn mede daardoor de plannen van Techport on hold gezet.</p>	nvt		

	De TechniekRaad-Noord Holland heeft aangegeven een taak voor zichzelf te zien in het monitoren en stroomlijnen van diverse initiatieven.			
7. kennisuitwisseling tussen campusinitiatieven;	<p>Sinds 2015 ligt er meer nadruk op kennisuitwisseling in de voorlichtingsbijeenkomsten die de provincie bij elke indieningsronde van het Regionaal InvesteringsFonds MBO organiseert. De afgelopen jaren is die kennisuitwisseling vanuit een provinciale rol van kennismakelaar, op pragmatische wijze uitgebouwd naar aparte bijeenkomsten, die onder meer geleid hebben tot de opstelling van de Visie voor Noord-Holland op de aansluiting Arbeidsmarkt en Onderwijs (zie ook 1 en 5). Hierin hebben de triple helix partijen zelf aangegeven meer met elkaar te willen samenwerken en van elkaar te willen leren.</p> <p>Daarnaast is ook vanuit de MRA actie tot meer kennisuitwisseling tussen campussen ondernomen, aangejaagd door het masterplan Techniek (Amsterdam) en de vormgeving van het House of Skills (zie tabel Werk naar Werk, punt 8). Onder de noemer van Learning Communities moeten de bestaande initiatieven om met en van elkaar te leren meer op elkaar afgestemd raken. De MRA heeft inmiddels vanuit het A&O budget een projectleider learning community voor twee jaar aangesteld.</p> <p>De provincie faciliteert, binnen de grenzen van de uitvoeringsagenda, de kennisuitwisseling waar deze niet vanzelfsprekend door de veldpartijen wordt opgepakt.</p>	(85.000 via de A&O budgetten van de MRA)	<p>In november 2018 organiseert de provincie in afstemming met de MRA een kennisdag voor alle campussen/PPS-en in de provincie. Centraal staat het nader vormgeven van het leervermogen tussen de campussen op onder andere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verduurzamen bedrijfsvoering • Uitvoering geven aan een leven lang ontwikkelen • Bijdragen aan een inclusieve arbeidsmarkt 	
8. Regiogebonden studieopdrachten voor studenten in NHN (via de Kenniswerkplaats);	Met de provinciale afbouwsubsidie uit het coalitieakkoord is tot aan november 2017 door de Kenniswerkplaats jaarlijks ca. 10 opdrachten verzorgt. Hieraan hebben per project tussen de 10-20 HBO, WO en MBO studenten kunnen deelnemen. Inmiddels heeft de Kenniswerkplaats steeds meer de vorm gekregen van een methodiek als verlengstuk van het onderwijs. Voor de inbedding van die methodiek is aansluiting gezocht bij de campusinitiatieven in Noord-Holland Noord. Het	100.000	Uitdaging voor de komende jaren is het verbinding met de aanwezige MBO-techniekcampussen in Noord-Holland Noord	

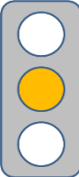
	<p>Ontwikkelingsbedrijf NHN heeft definitief een sturende en coördinerende rol op zich genomen wat betreft de inzet van de kenniswerkplaatsmethodiek. Met name bij TerraTechnica, waarin INHOLLAND als (kenniswerkplaats) partner opereert, is een goede start gemaakt met het dichterbij het onderwijs brengen van opdrachten en vraagstukken uit het bedrijfsleven. In het programmaplan van TerraTechnica is hiervoor ook een aparte actielijn belegd.</p>		<p>verder te operationaliseren.</p>	
<p>9. Beschikbaarheid van arbeidsmarktanalyses techniekperspectief via de TechniekRaad Beschikbaarheid A&O dashboard voor MRA en NHN</p>	<p>De TechniekRaad Noord-Holland heeft vanaf 2014 tot aan nu elk jaar een analyse van de Technische arbeidsmarkt opgesteld. Recent bleek opnieuw dat jaarlijks ca. 1400 technische vacatures in Noord-Holland niet vervuld worden, deze werken cumulatief door richting de toekomst www.techniekraad.nl. In 2017 is de subsidierelatie met de provincie definitief afgerond en is de TechniekRaad volledig onafhankelijk.</p> <p>Als vervolg op een bestuurlijke startbijeenkomst tijdens Sail Den Helder 2017 is samen met de arbeidsmarktregio (RPA-NHN) en het Ontwikkelingsbedrijfs NHN een verkenning opgestart naar de behoefte en draagvlak voor regionaalgeorganiseerde arbeidsmarkt informatie. Resultaat wordt verwacht in juni 2018. Bij een positieve uitkomst heeft de provincie tot aan 2019 middelen gereserveerd om bij te dragen in het ontwikkelen van een regionaal arbeidsmarktdashboard, onder de voorwaarde dat de regio eigenaarschap op zich neemt.</p>	<p>67.500</p> <p>15.000</p>		
<p>10. Coördineren inhoud Arbeidsmarkt informatie NZKG-gebied t.b.v. Sluis& Haven- InformatiePunt (SHIP);</p>	<p>In het SHIP is een permanente tentoonstelling gerealiseerd van aanwezige beroepen en beroepsontwikkelingen bij de bedrijven in het Noord-Zeekanaalgebied. Rondleidingen worden mede in samenspraak met Techport en studenten van het Novacollege verzorgd</p>	<p><i>Buiten A&O budget middelen kunnen realiseren</i></p>		

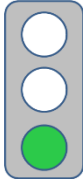
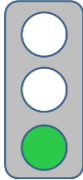
<p>11. Mee-investeren: - Educatieve ruimte SHIP - Innovation Warehouse Techport IJmond</p>	<p>Uit de sponsoringsbijdragen aan het SHIP van partijen verenigd in het platform Noord-Zeekanaalgebied en inkindbijdrage vanuit Techportpartners is het Technolab in het SHIP ondergebracht. Basisscholen uit de regio hebben afspraken gemaakt deze educatieve ruimte met hun groepen 7 en 8 te bezoeken.</p> <p>Gedeputeerde Staten hebben ten behoeve van Techport extra middelen bij begroting 2018 beschikbaar gesteld voor de realisatie van een fysieke werkplaats voor innovatieve bedrijven in de Maakindustrie, waarin ook het onderwijs een bijdrage aan het innovatievermogen van de regio kan bijdragen.</p>	<p><i>Buiten A&O budget middelen kunnen realiseren</i></p> <p>(€ 1 miljoen gereserveerd lijst Buiten UitvoeringsVerordening 2018)</p>	<p>Binnen de fusie-ontwikkelingen rond TataSteel zijn de middelen voor wat is gaan heten Techport Centre met daarin het Innovation Warehouse, vroegtijdig door Tata Steel veiliggesteld. In de planontwikkeling wordt op dit moment wel ruimte gezocht om een meer gefaseerde realisatie van het Techport Centre vanaf eind 2018 en later, mogelijk te maken.</p>	
<p>12 Faciliteren (toekomstbestendige) docentontwikkeling met stages en excursies in campusverband bij innoverende bedrijven.</p>	<p>Voor lerarenstages en excursies zijn vanuit het veld geen aparte projectvoorstellen gedaan. Tot nu toe zijn zij verweven in de RIF-voorstellen tot MBO-campusvorming.</p>	<p>nvt</p>	<p>Afzien van verdere actie omdat het beleidsveld via ander soortige projecten hieraan invulling kan geven</p>	<p>Nvt</p>
<p>13 Agenderen in samenwerkingsverband en met onderwijsinstellingen van regionale ruimte in het onderwijscurriculum en benutten voor regionale bedrijfsontwikkelingen en</p>	<p>De brancheorganisaties achter de TechniekRaad maken hier waar mogelijk regiospecifieke afspraken met de onderwijsinstellingen via het zogenaamde MBO-convenant.</p>	<p>nvt</p>	<p>Voor het einde van de uitvoeringsperiode willen we met de TechniekRaad NH advies vragen en in overleg of het instrument "MBO-convenant" afdoende werkt om invulling aan de agenderen van dit thema in het MBO-</p>	

ondernemers-vaardigheden.			curriculum te bewerkstelligen	
<p>14 Provincie brede zichtbaarheid van onbekende, maar aantrekkelijke (techniek) bedrijven voor jongeren die nog moeten kiezen, danwel voor mensen die een volgende stap in hun talentontwikkeling willen zetten,</p>	<p>Techniek en technologie hebben sowieso te maken met een sterke beeldvorming over de aard van het werk en de carrièremogelijkheden. De TechniekRaad Noord-Holland is in eerste aanleg aan zet om hierop gecoördineerde activiteiten aan te jagen. Hiervoor staan ze ook in contact met het landelijk Techniekpact om de mogelijkheden hiertoe te verruimen.</p> <p>Met name in Noord-Holland Noord speelt dat imago van (techniek)bedrijven en het meest sterk, Mede om die reden, en vanuit de marketingsopgave voor het gebied, is aansluiting gezocht in het faciliteren van het Talentprogramma voor de regio van het Ontwikkelingsbedrijf NHN. Zie ook punt 5 bij de doelstelling versnellen Werk naar Werk. Afhankelijk van de voortgang en draagvlak in de regio voor dit programma zal output tot stand komen.</p>	nvt		

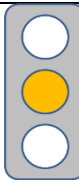

Doelstelling Versnellen van Werk naar Werk



Operationele doelen:	Wat verwachten we te bereiken?	Wat is al bereikt ?
<p>Bevorderen transparantie en afspraken tussen bedrijven en bedrijfssectoren over beschikbare vacatures en uitwisselbaar personeel.</p> <p>Bevorderen regionale afspraken over ondersteunen Leven Lang Leren.</p> <p>Toegankelijke opleidingsmogelijkheden in de regio verankeren.</p> <p>Ondersteunen regionale sectorplannen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Er is voor 2018 minimaal 1 MBO-campus die voor de benodigde personeelsinstroom om- en bijscholingstrajecten aanbiedt in afstemming met de verbonden bedrijven • Er is voor 2018 minimaal één campus waarvan de verbonden bedrijven afspraken over vacature-uitwisseling en bekendheid hebben gemaakt. • Voor 2019 zijn in Noord-Holland Zuid 2 pilotprojecten gerealiseerd op basis van het actieplan Leven Lang Leren (MRA-agenda en PRES-afpraak). Minimaal 400 mensen moeten kunnen meedoen. Daarnaast zijn voor 2018 afspraken gemaakt over: <ul style="list-style-type: none"> • ontwikkeling van regionaal fonds in de MRA dat financiering van omscholing faciliteert. • 300 mensen zijn tussen maart 2016 en december 2018 van werk(loos) naar werk geholpen met de garantstelling t.b.v. de realisatie van het sectorplan Noord-Holland Noord. • Uiterlijk in het voorjaar van 2017 zullen provinciale Inspiratiedagen voor werkzoekende 45-plussers en bedrijven worden georganiseerd door de TechniekRaad NH en de Werkambassadeur (uitvoering motie 4 PS23-05-2016, 	<p>Voor bedrijven in groeisectoren die te maken hebben met personeelskrapte, zoals de techniek en technologie, heeft de provincie de afgelopen twee jaar kunnen bijdragen aan samenwerkingsverbanden van bedrijven, overheden en onderwijsinstellingen in de regio.</p> <p>Binnen de Metropolitane Regio Amsterdam (MRA) zijn afspraken tot stand gekomen over een meerjarig programma om tot aan 2021 minimaal 5000 werkende en werkzoekende op middelbaarberoepsniveau arbeidsmarkt fit te maken voor de vraag van de bedrijven. Met dit zogenaamde House of Skills (HoS) is een ambitieus en gelijktijdig regiodekkende overall structuur voor bedrijven, onderwijsinstellingen en overheden neergelegd, waarmee voor de MRA de doelen van de ArbeidsmarktAgenda zijn te realiseren. Karakter van het HoS is experimenteren en leren van de trajecten en projecten die zijn ingebracht en waar nodig knellende (landelijke) regelgeving beter werkbaar te maken t.b.v. de vraag van de arbeidsmarkt.</p> <p>In Noord-Holland Noord, hebben met succes de werkgevers, verenigd in het Huis van het Werk, uitvoering kunnen geven aan het sectorplan Intersectorale mobiliteit NHN. 160 mensen hebben dankzij het sectorplan ander werk kunnen vinden, Weliswaar zijn dat er minder dan beoogd, maar in deze trajecten is in lijn met de vraag van de markt wel meer en effectievere om- en bijscholing tot stand gekomen. Uitdaging is nu om in de regio de opgedane ervaring en samenwerking te bestendigen.</p> <p>Met de 45-plus inspiratiedagen voor bedrijven is mede op advies van de TechniekRaad Noord-Holland aangesloten op de UWV-dagen, die jaarlijks worden georganiseerd in de regio. Meer dan 200 bedrijven presenteren zich op deze dagen voor alle categorieën werkzoekenden.</p>

Wat doen we?	Welke output verwachten we?	Wat is behaald/stand van zaken	Welke uitgaven gerealiseerd	Ontwikkelingen	Verkeerslicht
<p>1. Doorontwikkelen (vacature-uitwisseling en) opleidingsbehoefte bestaand medewerkersbestand via campusontwikkeling;</p>	<p>Er is voor 2018 minimaal 1 MBO techniekcampus die met de verbonden bedrijven afspraken heeft gemaakt tot het inzichtelijk maken en delen van (latente) vacatures en opleidingsbehoefte. Uiteindelijk zouden er afspraken en uitwisseling van vacatures en opleidingsbehoefte tussen verschillende techniekcampussen moeten gaan ontstaan. Focus gebied voor de provincie is het Noord-Zeekanaalgebied</p>	<p>Er zijn op 1 mei 2018 2 MBO-campussen, die een project in ontwikkeling hebben. Binnen de bestaande campussen en die ontwikkeling zijn, is de primaire focus de onderwijsontwikkeling zelf. Aanvullende activiteiten als uitwisseling van vacatures en opleidingsbehoefte van het medewerkersbestand blijken, mede door de financieringsvoorwaarden van het RIF-MBO dat zich op het initieel onderwijs richt, geen sinecure.</p> <p>Met name de betrokken partijen binnen de Hilversumse TechnologieCampus en Techport zijn het meest vergevorderd in hun plannen.</p> <p>Via de laatste campus heeft de provincie een project tot businessdevelopment</p>	<p>Geen aparte uitgaven gerealiseerd voor projecten gericht op vacature uitwisseling.</p> <p>200.000</p>	<p>Met de ontwikkeling van het House of Skills (HoS) mag worden verwacht dat de aandacht voor vacaturekennis en opleidingsbehoefte bij bedrijven binnen de (techniek)campussen wordt vergroot. Het HoS positioneert de campussen nadrukkelijk als de leveranciers van (post-initiële) om- en bijscholing. Inmiddels zijn voor het HoS drie netwerkmanagers actief die voor de bedrijven inventariseren waar hun opleidingsbehoefte van hun medewerkersbestand ligt en hoe deze door de onderwijspartners in het HoS kunnen worden ingevuld.</p>	

		rond opleiden mogelijk gemaakt, onder de voorwaarden dat dit project dienstbaar is aan de ontwikkeling van het inzicht in vacatures en met name opleidingsbehoefte binnen het HoS.			
1. Doorgaande leerlijnen werknemers via MBO-HBO WO-campus;	Er is voor 2018 minimaal 1 MBO techniekcampus met een doorgaande leerlijn MBO-HBO/WO gerealiseerd	De Hilversumse mediatechnologie campus (HMC) verzorgt voor de aangesloten bedrijven de doorgaande leerlijn in aanvulling op de MBO-media-opleiding van het ROC van Amsterdam. De provincie heeft in 2017 een subsidie verstrekt voor het verbinden van de MBO-HBO/WO mogelijkheden van de HMC aan de andere (techniek)campussen in de Noord-Holland.	35.000	In de lopende planontwikkelingen rond opleidingen digitale technologieën: RIF-aanvraag House of Digital, wordt in aanvulling op de initiële onderwijsmogelijkheden ingezet op het doorontwikkelen en om- en bijscholen van zittende medewerkers in alle sectoren. De provincie heeft de intentie bij te dragen in dit project bij een positief oordeel van de RIF-aanvraag	
3. Financieringstool (regionaal) Lang Leve Leren.	(Regionale) afspraken tussen bedrijven, sociale partners en overheden die op een duurzame wijze de betaalbaarheid en toegankelijkheid van om- en	Het sectorplan Noord-Holland Noord (NHN) is in opzet een regionale afsprakenkader voor de bijdrage van bedrijven aan om- en bijscholing.	<i>Er zijn vooraf in de Uitvoerings-Agenda geen uitgaven voorzien, anders dan de garantstelling.</i> <i>Via het Platform Economie MRA is met de daar beschikbare budgetten voor aansluiting Arbeidsmarkt en Onderwijs voor</i>	Een duurzaam vervolg van het sectorplan blijft vooralsnog niet vanzelfsprekend na afloop van de subsidieperiode. Het transitiefonds van het HOS bevindt zich nog	

	bijscholing bevorderen. Zie ook 8.	In de MRA is in de opzet van het zogenaamde House of Skills (HOS) vanaf december 2017 een transitiefonds opgenomen met als doel alle betrokken partijen te laten bijdragen vanuit eigen belang aan de om- en bijscholing en via het fonds de kosten en baten in de tijd te verevenen.	<i>het gehele plan van het HOS, inclusief het transitiefonds, €1,2 miljoen beschikbaar gesteld tot aan 2021.</i>	in een verkennende fase, om het operationeel te krijgen en maximaal gevuld werkt het programmabureau van het HOS toe naar een regionaal Skillsakkoord eind 2018. Voor beide ontwikkelingen bekijken de partijen in de regio, of en hoe kan worden aangesloten op de mogelijkheid tot de regiodeals van het kabinet Rutte III. Hiermee zouden het aantal te ondersteunen trajecten aanzienlijk worden vergroot. Zoals aangegeven zijn, vooraf in de UitvoeringsAgenda, geen middelen voorzien voor een bijdrage aan een financieringstool LLL.	
4. Promotie leercultuur in bedrijven	De TechniekRaad Noord-Holland ontwikkelt vanuit haar actieagenda projecten met bedrijven die dit thema raken.	De Techniekraad-NH heeft samen met de Werkambassadeur in 2017 ingezet op zichtbaarheid van goede voorbeelden van bedrijven die om- en	20.000	De UWV-dagen krijgen ook in 2018 hun uitvoering. De TechniekRaad-NH heeft het Servicepunt Techniek in de regio aangemerkt als het te betrekken platform,	

		<p>bijscholing bevorderen voor 45-plussers tijdens UWV inspiratiedagen. In haar actieagenda 2018 heeft de TechniekRaad-NH een Leven Lang Ontwikkelen tot één van haar prioriteiten bestempeld. De TechniekRaad-NH en de achterliggende brancheorganisaties zijn partner in het House of Skills om die vraag van de technische arbeidsmarkt te waarborgen.</p>		<p>waarin bedrijven met elkaar intersectorale arbeidsmobiliteit en het benodigde leervermogen mogelijk maken. Afhankelijk van het draagvlak onder de aangesloten (technische) bedrijven kunnen onder de valg van de TechniekRaad-NH aanvullende plannen ontwikkeld worden om de leercultuur bij bedrijven te bevorderen.</p>	
<p>5. Ontwikkelen kenniskaart van NH-bedrijven (op basis van LinkedIn profielen);</p>	<p>Bij voldoende animo zou bijgedragen kunnen worden aan het opzetten van een kenniskaart van aantrekkelijke Noord-Hollandse bedrijven, met name in het noordelijke gedeelte van de provincie. De bedrijven kunnen hun vacature aanbod en ontwikkelingsmogelijkheden gezamenlijk (in regioverband) onder de aandacht brengen op een netwerk voor (potentiële) professionals. Hiermee zouden (net afgestudeerde) studenten en jonge professionals in een vroeg stadium verbonden kunnen worden aan (een groep</p>	<p>Het Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord heeft als onderdeel van haar Talentprogramma verkend wat het animo van zowel bedrijven als van studenten is om zich te organiseren in een specifiek netwerk gericht op zichtbaarheid van carrière en ontwikkelingsmogelijkheden.</p> <p>Daarbij is ook gekeken naar de inzet van andere mediale middelen.</p>	65.000		

	van) bedrijven, die zicht bieden op ontwikkeling en carrière kansen.	Vooralsnog is de conclusie dat de diversiteit van bedrijven en de jonge professionals te uitéénlopend is om met een kenniskaart of een platform als linked in effectief te kunnen binden.			
6. Jaarlijks Congresinitiatief (genomen of ondersteund in aansluiting op regionale ontwikkelingen)	Elk jaar bijdragen aan één of meer (regionale) congressen.	In juni 2017 hebben we samen met de provincie Utrecht en Flevoland het landelijk jaarcongres Techniekpact georganiseerd op de Mediatechnologiecampus in Hilversum. In oktober 2017 is bijgedragen aan de maand van het werk in Noord-Holland Noord georganiseerd door RPA-NHN.	33.000 25.000		
7. Organiseren Kennisdebat "werken in de toekomst!"	Vooraf waren er geen specifieke verwachtingen, maar vooral de algemene notie dat het werk, zoals we dat nu kennen, onder invloed van techniek en technologisering (4 ^e industriële revolutie) in grote mate zal veranderen.	Met name voor het lager en middelbaar opgeleide deel van de beroepsbevolking zullen de veranderingen in het werk grote gevolgen hebben. Te meer omdat hun toegang en hun mogelijkheden tot de benodigde om- en			

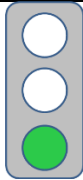
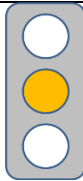
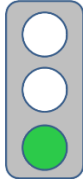
		bijscholing niet vanzelfsprekend zijn. Het onderwerp is opgenomen in de werkagenda van de werkambassadeur			
8. Participeren in Actieprogramma leven lang leren onderdeel Human Capital Agenda-MRA: - vorming regionaal investeringsfonds LLL - ondersteunen bij pilots leven lang leren	Aansluiten bij de regio-dekkende ontwikkelingen die binnen de MRA tot stand komen rond de opgave van het Leven Lang Ontwikkelen vanuit de gedachten dat de randvoorwaarden voor het sneller van werk naar werk kunnen bewegen op de arbeidsmarkt actuele (technische) kennis en vaardigheden zijn. De opgave is een weerbarstige mede door het grote aantal betrokken partijen, de aanwezige financieringsstructuren en de diversiteit van de beroepsbevolking waarop een actieprogramma zich zal moeten gaan richten. Een eigenstandig project van de provincie past niet de geformuleerde uitgangspunten voor de UitvoeringsAgenda, die bijvoorkeur bijdragen aan individuele trajecten uitsluiten en aansturen op versterking van duurzame structuren tussen	Medio 2017 zijn de regionale plannen voor het vormgeven van een actieprogramma Human Capital geconcretiseerd in het House of Skills (HoS) voor de MRA-regio. Met een begroting van ruim € 11 miljoen (o.a. EFRO/ESF en bijdragen bedrijven en MRA-overheden) moeten tot aan 2020 minimaal 5000 mensen op middelbaar onderwijsniveau weer fit voor de arbeidsmarkt worden gemaakt. De provincie financiert sowieso mee via haar bijdrage aan de A&O-middelen van het Platform Economie MRA. Daarnaast is het centraal stellen van de vraag van de bedrijven een aandachtspunt voor de provincie. Onze focus ligt op techniek en mede daarom hebben we aangedrongen op	<i>1.1 miljoen bijdrage vanuit Platform Economie MRA.</i>	De lessen die worden opgedaan met de projecten in het House of Skills, o.a. lessen rond onderwijsmodulering, financierings- en businessmodellen, maar ook ervaren belemmeringen in regelgeving, worden binnen een zogenaamde learning community uitgewisseld met andere partijen binnen het HoS. Waar nodig en mogelijk zijn de lessen input voor overleg met landelijke partijen zoals de ministeries, maar ook de O&O-fondsen van diverse branches. Daarnaast vormen de lessen input voor de ontwikkelingen rond de opgaven van Leven Lang Ontwikkelen in andere regio's, zoals die van het RPA-NHN en het Huis van het Werk daar.	


	betrokken partijen uit de (regionale) triple helix .	deelname van de TechniekRaad-NH als partner in het HoS. Het al lopende project Nieuw West AirExpres is deels te beschouwen als een pilot leven lang leren, waarbij tevens aandacht is voor die mensen die (nog) verder van de arbeidsmarkt afstaan.			
9. Verkennen mogelijkheden van en in een tweedelijns ondersteuningsstructuur voor businessdevelopment.	Uitgangspunt was dat binnen en tussen de (MBO-) techniekcampussen er behoeften en kennis aanwezig waren tot samenwerking en uitwisseling van mogelijkheden om nieuwe en kleine bedrijven in hun businessreadyness te kunnen ondersteunen in hun ontwikkeling. Ten tijde van het opstellen van de UitvoeringsAgenda Arbeidsmarkt is onderkend dat hier mogelijk een relatie ligt met de genoemde MKB-innovatiefondsen in het Coalitieakkoord 2015-2019.	Binnen de huidige bekostigingswijze van de techniekcampussen (vanuit het RIF-MBO fonds) is de ruimte om aanvullende activiteiten te ondernemen buiten het initieel onderwijs zeer beperkt. De campussen blijken eerder opzoek te zijn naar aanvullende middelen en ondersteuning van start-ups en kleine bedrijven dan dat zij die zelf zouden kunnen leveren. Gezien de ontwikkeling van de provinciale MKB-innovatie instrumenten, waaronder een versnellingsprogramma gericht op businessdevelopment	nvt	Het netwerk van de (MBO) techniekcampussen en de aangesloten bedrijven wordt door de provincie actief aangehaakt op de mogelijkheden van de provinciale MKB-instrumenten. Inmiddels neemt Techport met een eigen challenge deel aan de overkoepelende onderdelen van de GO-NH.	nvt

		(PIM) en georganiseerde challenges voor innovatieve parijen (NH-GO), is afgezien van verdere inzet op deze actie.			
10. Uitvoeren sectorplan NHN 2015-2017 met behulp van provinciale garantstelling	<p>Voor 1 november 2017 kunnen 300 werkenden en (kort) werkzoekenden door een om- en bijscholingstraject instappen op moeilijk te vervullen vacatures in andere (groei)sectoren. Het plan heeft mede tot doel de intersectorale mobiliteit te bevorderen.</p> <p>Het Huis van het Werk, waarin een 70-tal werkgevers uit Noord-Holland Noord zijn verenigd, voer mede in afstemming met het Regionaal Platform Arbeidsmarkt (RPA)-NHN, het sectorplan uit.</p> <p>Binnen de kaders van het beleid rond Garantie- en deelnemingen staat de provincie garant voor €698.000 van de uitvoeringskosten van het sectorplan NHN, waarbij de beheersingsmaatregelen het risico op aanspreken van de garantstelling nihil is.</p>	<p>Op 1 mei 2018 waren 154 trajecten succesvol afgerond. De benodigde intake van potentiële kandidaten was ruim een factor 5 hoger. Veel potentiële kandidaten bleken in te beperkte mate te willen en kunnen omscholen richting (ander) werk.</p> <p>Op 1 november 2017 was, zowel in scholingsuitgaven als trajecten, voldaan aan de subsidieverplichting van het sectorplan vanuit het ministerie van Sociale Zaken. De garantiestelling hoefde daardoor niet te worden aangesproken en is conform de genoemde garantieperiode inmiddels beëindigd</p>	<p><i>In totaal bedraagt het sectorplan NHN € 1,745 miljoen, waarvan de helft wordt opgebracht door bedrijven en de andere helft (sectorplan) subsidiemiddelen zijn van het ministerie van Sociale zaken.</i></p> <p><i>Op 1 mei 2018 is > 80% van de middelen uitgegeven.</i></p> <p><i>De provincie heeft geen uitgaven hoeven doen ikv de garantstelling. Wel heeft zij een wettelijke rentevergoeding ontvangen over de garantieperiode.</i></p>	<p>Tijdens de uitvoering van het sectorplan verbeterde het economisch klimaat zeer sterk en werd de arbeidsmarkt krappere. Om van baan te kunnen veranderen, dan wel te vinden was een beroep op het sectorplan aanzienlijk minder vaak nodig. Het aantal potentiële kandidaten nam daardoor sowieso af. De inspanningen om de resterende kandidaten op het gewenste opleidingsniveau te krijgen zijn gestegen. Het ministerie heeft toestemming gegeven om langer door te kunnen gaan met de uitvoering van het sectorplan en per deelnemer hogere opleidingskosten te maken. Uiteindelijk kunnen 205 trajecten worden gefaciliteerd.</p>	

Doelstelling bevorderen inclusieve arbeidsmarkt

Operationele doelen:	Wat verwachten we te bereiken?	Wat is al bereikt ?
<p>Inzichtelijk maken van omvang en mogelijkheden van het deel van het human capital dat enige afstand heeft tot de arbeidsmarkt.</p> <p>Bevorderen dat meer mensen een startkwalificatie behalen.</p> <p>Toegankelijk houden van zo hoog mogelijk opleidingsniveau voor iedereen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • In 2019 zijn minimaal 200 werklozen zijn met 2 voorbeeldprojecten van de provincie aan het werk gekomen. De projectaanpak zelf is gerealiseerd en overgedragen aan duurzame structuur. • Voor 2017 zijn 200 jeugdzorgjongeren geholpen in een (leer)werktraject op minimaal MBO-2 niveau. • Bijdragen aan een zachte landing van het 200-banenplan in de betreffende regio's, moet tot aan 2019 opnieuw 200 baantrajecten op kunnen leveren. • Minimaal 100 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hebben werkervaring kunnen opdoen tussen 2016 en 2019 met de inzet van social return op de inkoopresultaten van de provincie. • Er is voor 2019 minimaal 1 MBO-campus die een aanpak voor scholing en werk voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt is gestart. 	<p>Het aantal mensen dat niet direct toegang heeft tot de arbeidsmarkt is een vrij structurele groep van ca. 620.000 personen. Deze groep is divers van samenstelling en omvat geestelijke- en lichamelijke beperkten tot aan personen die langer dan 3 jaar geen werkverband meer hebben gehad.</p> <p>Gezien de wettelijke verantwoordelijkheden van bedrijven en gemeenten heeft de provincie gekozen voor een voorbeeldrol vanuit haar eigen werkgevers- en opdrachtgeverschap.</p> <p>Eerste voorbeeldproject is 200 banenplan, 2^e voorbeeldproject is New West Air Express. Beiden projecten zijn verduurzaamd in de bestaande structuur; 200 banenplan bij gemeentes, New West Air Express binnen het Luchtvaart Community Centre. <i>PM Uitrol naar de regio.</i></p> <p>Nieuw project is het nieuwe programma voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt van Staatsbosbeheer . Provincie gaat hierin samenwerken met Staatsbosbeheer, Regionaal Werkbedrijven en Gemeentes.</p> <p>200banenplan is verlengd t/m 31-12-2018 met de resterende middelen uit de voorgaande periode. In februari 2018 zijn er al 273 jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk en/of scholing begeleid.</p> <p>Met de inzet van social return hebben meer dan 100 mensen in de agendaperiode werkervaring kunnen opdoen op provinciale opdrachten bij derden. Verdere ontwikkelingen om breder in te zetten met social return en mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, worden ingezet vanuit een partnerschap m.i.v. september 2018 met Infrabindt en de Provincie Noord Holland.</p>

			De AgriTech Campus bij het Clusiuscollege is begonnen met een Groenstart opleiding, waarin 1-2 jaar meer tijd is en op maatgemaakt leeraanpak om de reguliere MBO 2 opleiding voor meer mensen haalbaar te maken. De provincie levert hierin rechtsreeks co-financiering van € 50.000. Op dit moment zetten we met het A&O beleid 'Inclusieve Arbeidsmarkt' in op campussen als learning communities. Hierin heeft het Leven Lang Leren (waarin ook scholing voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt) centraal staat.		
Wat doen we?	Welke output verwachten we?	Wat is behaald/stand van zaken	Welke uitgaven gerealiseerd	Ontwikkelingen	Verkeerslicht
2. Verkennen Tata Steel Express	Fieldlab Sociale Innovatie	Pilot start 3 ^e kwartaal 2018	nvt	Eerste pilot start bij Techport september 2018.	
2a. Zichtbaarheid van goede inclusieve werkgevers	Tijdens Maand van het Werk 2018 onderdeel inclusieve arbeidsmarkt. Bijeenkomst ingepland voor 2019.		15.000	Provincie ook als voorbeeldrol uitdragen.	
2b. Uitvoering West-Airexpress	New West Air Express is afgerond en wordt voortgezet in de projecten onder House of Skills en i.s.m. Werkgeversservicepunten.	Afgerond en opgenomen in bestaande structuur HoS	200.000	Luchtvaart Community Centre als voorbeeld inclusieve werkgever (symposium 2018, congres 2019)	
2c. Uitvoering 200-banenplan	200 banenplan is verlengd t/m 31-12-2018 met resterende middelen.	Stand februari 2018: 273 jongeren	Nvt (in totaal hebben provinciale Staten in		

			2014 €2 miljoen beschikbaar gesteld)		
3. Bij elkaar brengen belangen en financieringsmogelijkheden voor screening en opleiden asielzoekers zonder/met status t.b.v. tekorten in de techniek. Aansluiten op MRA-initiatieven en zo nodig aanjagen NHN -initiatief	In de TechniekRaad Noord-Holland zijn, met de MRA-aanpak als basis, vanuit de vraag van de markt de mogelijkheden besproken om zo vroeg mogelijk asielzoekers in het arbeidsproces te betrekken. Juridisch bleek het onhaalbaar voor uitsluitel over status tot deze acties over te gaan.		nvt	Blijvend alert op mogelijkheden, maar de focus van het beleid ligt op de arbeidstekorten en mismatch. Een afspraak is opnieuw ingepland met St Vluchtelingen aan het Werk	nvt
4. Verkiezing inclusieve ondernemer van het jaar.	In 2017 is het gesprek gestart met de sponsors van de Noord-Hollandse Ondernemersverkiezing of en hoe aangesloten kan worden bij de event. Geconcludeerd is dat het vooralsnog niet nodig is een aparte categorie voor deze ondernemers te gaan hanteren, omdat veel van de kandidaten al inclusief handelen. Wel zal worden gekeken hoe inclusiviteit onder bedrijven meer bevorderd kan worden.			Als side-event bij de verkiezingen 2018 (mei) zullen de alumni bedrijven van eerdere edities en de sponsors in gesprek gaan over de betekenis van inclusief ondernemerschap voor een bedrijf. Hierbij wordt ook de zichtbaarheid en samenwerking van een platform als de 99 van Noord Holland betrokken. E.a. zou een vervolg moeten krijgen in 2019.	