



Over de samenwerking in een campus is er veel dat we nog niet van elkaar weten en toch hebben we met elkaar een doel afgesproken. Nu moeten we ons verbinden. De manier van werken via PPS-structuren moeten we doorontwikkelen.

Thema: Werkend ecosysteem & campusvorming

“Krachtenbundeling in het netwerk: op provinciaal niveau versterken en bevorderen van synergie in activiteiten rond Kiezen, Leren, Werken en Innoveren in techniek en technologie.”

Beelden 2030

- De systemen die in 2020 bestonden (sectoren, ketens, kolommen) zijn omgevormd naar een goed functionerend innovatieecosysteem binnen de provincie. Er is een duurzaam ecosysteem waar vaste of wisselende groepen, ‘anyway, anytime, anywhere’, bijeen komen om op basis van doelstellingen successen te realiseren.
- Het ecosysteem is een netwerk van veel verschillende spelers die (direct of indirect) met elkaar verbonden zijn, en collectief met elkaar waarde creëren. Alle spelers doen mee en profiteren van de gezamenlijke inspanning. Er is een balans tussen brengen en halen.
- Werknemers, werkgevers, onderwijs en overheid werken op een logische manier met elkaar samen aan regionale ontwikkeling en de innovatiekracht van de regio.
- Omdat rollen, posities en geldstromen duidelijk zijn, kan op deze manier worden samengewerkt. Combineren van publieke en private middelen gebeurt verantwoord.

Hoofddoelen 2030

- Er is een Noord-Hollands ecosysteem dat aansluit bij (en voortkomt uit) de verschillende sub-regionale economische prioriteiten en innovatieve clusters en/of bedrijven als drijvende kracht.
- Elke sub-regio in Noord-Holland heeft zijn eigen campus met de regio-kenmerkende technologische focus/maatschappelijke opgaven (SDG’s) in combinatie met een duurzaam arbeidsmarktperspectief.
- Er zijn campussen, broedplaatsen en fieldlabs voor alle niveaus van werk en ontwikkeling. Er is aansluiting met voorliggende en doorgaande leerlijnen én er wordt gewerkt aan innovatieprojecten van bedrijven en het oplossen van maatschappelijke vraagstukken.
- Provinciaal netwerk van campussen c.q. PPS-en in elke arbeidsmarktregio is de motor achter onderlinge regionale en provinciale samenwerking voor Human Capital.

- Diverse partijen uit de provincie werken bovenregionaal samen aan oplossingen voor de toekomst via (themagerichte) learning communities en/of ontwikkelcoalities. De campussen vervullen hierin zoveel als mogelijk een motorfunctie.

Inventarisatie van acties

- Vasthouden aan regionale campussen en HIP's realiseert zichtbaarheid en ontsnippering voor mens en bedrijf in toegang tot (het ecosysteem) Werken en ontwikkelen NH.
- Werk daarbinnen aan het meer en beter aansluiten van het Noord-Hollandse MKB.
- Versterken van het Noord-Hollandse Arbeidsmarkt & Onderwijs (A&O-)ecosysteem door vanuit de triple helix verder te investeren in het netwerk van deze campussen c.q. PPS. Deze spelen een belangrijke rol bij in kaart brengen van sub-regionale vraag (economische prioriteiten en maatschappelijke vraagstukken), en hebben een trekkende rol bij de uitvoering van de Noord-Hollandse A&O actieagenda. Goede verbinding met de betreffende arbeidsmarktregio vraagt hierin aandacht.
- Werk aan 1 (gevoelde) loketstructuur voor het Noord-Hollandse bedrijfsleven, leerlingen, studenten en werkzoekenden. Veel bedrijven weten niet waar ze moeten zijn en bij wie, voor hun vraag naar en/of aanbod van mensen en opleidingen. Dit is een ingang voor bedrijven om overzicht en ondersteuning te krijgen. Voor mensen de toegang tot al het leren, ontwikkelen en werken in de techniek en technologie.
- Maak het ecosysteem en initiatieven verder zichtbaar, en deel successen, zodat partijen elkaar beter vinden voor afstemming en ontwikkeling van nieuwe initiatieven.
- Start themagerichte leergemeenschappen, waardoor kennisdeling en ontwikkeling kan plaatsvinden. Ook als crossovers tussen sectoren en opleidingen.
- Durf keuzes te maken en stop als iets niet meer werkt, of een vraagstuk is opgelost.
- Neem de tijd voor ecosysteemontwikkeling, heb geduld, en activeer gezamenlijke energie. Organiseer meer borrels.
- Werk steeds meer vanuit ecosysteembenadering samen aan klimaattransitie. Systeembenadering tussen/met het economisch, het sociaal en het duurzaamheidsdomein is nodig. Nu worden deze domeinen apart benaderd en werken elkaar soms tegen.
- Werk met een community-aanpak
- Laat PPS-voorlopers verantwoordelijkheid nemen bij het helpen van andere PPS-en.
- Koppel regionale Human Capital Agenda's met het manifest.
- Hybride techniekcentra (Aanvalsplan Techniek) beter aansluiten en werken met mogelijkheden van dit Aanvalsplan van technische branches, o.a. bij regionale techniekcentra realiseren, bij voorkeur in of met bestaande campussen en in relatie met innovatie(s).
- De Werkambassadeur draagt bij aan landelijke positionering en public affairs van de campusstructuur met (12) regionale T&T campussen en 3 dienende HIP's.
- Kritisch kijken naar de samenwerkingsstructuur van het manifest. Is overlap te voorkomen door slimmere aansluitingen met andere platforms te maken? Zitten de juiste mensen in de leer- en adviescommissie en regiegroep, gezien de grotere HIP's en LLO-Katalysatorbewegingen die nu in Noord-Holland worden gemaakt.
- Blijf in gesprek over bovenregionale ambitie en bijbehorende sturing vanuit het manifest.
- Zet een aanjager voor ecosysteemontwikkeling in.