



Beata laat zich omscholen tot installatietechnicus:

“Om weer helemaal naar school te gaan, is niet haalbaar voor een volwassen vrouw met kinderen. Maar, eigenlijk ben je vanaf dag 1 in dienst en krijg je meteen salaris.”

Thema: Van werk-naar-werk

“Er is een onverminderd tekort aan technische vakkrachten, juist in verband met de energietransitie en de klimaatopgave. (Inter)sectorale mobiliteit wordt gefaciliteerd om de arbeidsmarkt daarmee veerkrachtig en toekomstbestendig te maken.”

Beelden 2030

- De arbeidsmarkt in Noord-Holland is wendbaar, veerkrachtig en toekomstbestendig doordat (inter)sectorale mobiliteit vanzelfsprekend is.
- Bedrijven en organisaties kunnen door de intensieve en flexibele samenwerking snel het aantal benodigde medewerkers op- en/of afschalen zonder dat talenten uit de regio verdwijnen of werkloos raken.
- Dit is mogelijk omdat sprake is van een goed werkende overkoepelende infrastructuur waarbij:
 - Gebruik gemaakt wordt van de kracht van de regio's.
 - Een leven lang ontwikkelen vanzelfsprekend is en werknemers continue toegang hebben tot scholing en coaching.
 - Intersectorale mobiliteitsteams ondersteuning bieden aan werkgevers en werknemers, waar vraag en aanbod niet vanzelf bij elkaar komt. Maatwerk staat voorop. Deze teams bestaan uit zowel publieke als private partijen.
 - Werkgevers in Noord-Holland met elkaar samenwerken om de mobiliteit van medewerkers tussen bedrijven, projecten en sectoren te vergroten.
 - Alle medewerkers en zelfstandigen beschikken over een skillspaspoort, met inzicht in (soft & hard) skills, vakmanschap en vaardigheden, waardoor uitwisseling en doorstroming van medewerkers en zelfstandigen eenvoudiger is.
 - Werkgevers gebruik maken van een skillsgerichte benadering bij werving en selectie van nieuwe medewerkers en ontwikkeling van bestaande medewerkers.
 - Skillsdevelopment mogelijk is via een platform dat eigen keuze en opbouw van ontwikkeling vanuit een erkend (skills)aanbod faciliteert.

Hoofddoelen 2030

- Om werk-naar-werk te faciliteren is er een uniforme infrastructuur voor de hele provincie Noord-Holland met een eenduidig loket voor werknemers en werkgevers (fysiek en digitaal). Vraag en aanbod van werknemers (zowel kwalitatief en kwantitatief) worden op basis van skills goed in beeld gebracht.
- In 2030 werken werkgevers, werknemers, overheden en onderwijs in netwerken samen aan het vergroten van de (kans op) mobiliteit van medewerkers. Hierbij is ook oog voor praktisch opgeleiden, flexkrachten en zzp'ers.
- In 2030 zorgen hybride docenten voor betekenisvol en levenslang onderwijs dat nog meer op praktijksituaties geënt is. Wat is straks het percentage hybride docenten van het totaal aantal docenten?. De financiering systematiek is hierop ingericht.
- In 2030 zijn werknemers in de positie dat ze op de arbeidsmarkt meer weerbaar en flexibel kunnen en willen zijn. Organiseer pilots die dit helpen realiseren.
- Regionale mobiliteitsteams waar publieke en private partijen intersectoraal samen werken en werk naar werk mogelijk maken.
 - Opleiding, coaching, stage is doorlopend, zeer divers en toegankelijk voor alle werknemers.
 - In 2030 staan technische functies niet langer open dan 3 maanden.

Inventarisatie van acties

- Ontwikkel de Servicepunten Techniek verder door, om samenwerking (op arbeidsmarktregio-niveau) te bevorderen en landelijk de aansluiting te kunnen maken met het Aanvalsplan Techniek (Gouden Poort)
- Sluit meer werkgevers aan op de aanvullende en laagdrempelige oriëntatietrajecten als Techcourt, TechportTechniekTuin, Poelenburg en Triple Threat (Wijkgerichte aanpak). In deze trajecten maken kandidaten kennis met diverse technische sectoren om zo doelgerichter een keuze te kunnen maken, en krijgen werkgevers een beter beeld van de kandidaten waarin zij investeren.
- Creëer duidelijkheid in het aanbod in bijvoorbeeld overzichtelijke loopbaanpaden
- Stem als bedrijfsleven en onderwijs vraag en aanbod samen af en kijk hoe medewerkers vanuit hun drijfveren een leven lang kunnen ontwikkelen.
- Zorg voor goede begeleiding en coaching op de werkvloer.
- Ontwikkel de persona's van zijinstromers verder door.