



Practor Nova College Daisy Beelen:  
*“Via een practoraat op leven lang ontwikkelen (LLO) zijn mogelijkheden zolang je out-of-the-box blijft denken.”*

## Thema: Leven lang ontwikkelen & duurzame inzetbaarheid

*“Stimuleren van leercultuur in bedrijven. Bieden van loopbaanperspectief aan werknemers door voldoende mogelijkheden voor doorontwikkeling waarmee zij behouden blijven voor de sector (techniek, zorg etc.). Bevorderen van inzetbaarheid en arbeidsmobiliteit van werknemers door mogelijkheden van om-, her- en bijscholing van werkenden (inclusief van werk- naar-werk) en werkzoekenden (veerkrachtige arbeidsmarkt).”*

### Beelden 2030

- Werken, leren en leveren van een maatschappelijke bijdrage zijn met elkaar geïntegreerd: je zet je talenten in om jezelf, jouw werkgever én de regio verder te ontwikkelen. Werknemers zijn betekenisvol bezig.
- In jouw competentie- of skillspaspoort (over de gehele breedte van vakman-/vakvrouwschap) is terug te vinden welke skills je hebt, maar ook welke skills je nog wilt en kunt ontwikkelen, er komt minder nadruk op diploma's.
- Je leert en ontwikkelt jezelf in je eigen werk, in regionale leergemeenschappen én via een vraaggestuurd, modulair, hybride en flexibel ingericht opleidings-/ontwikkelaanbod.
- Werknemers, werkgevers en onderwijs (particuliere Men private opleiders) werken samen aan innovatie binnen ondernemingen.
- Er is een regionaal ontwikkelfonds waar iedereen een persoonlijke ontwikkelrekening heeft. Via deze ontwikkelrekening kun je gebruik maken van opleidings-/ontwikkelaanbod, leergemeenschappen, broedplaatsen en loopbaanontwikkelcoaches.

### Hoofddoelen 2030

- In 2030 wordt al vanaf het basisonderwijs actief gewerkt aan het stimuleren van leven lang ontwikkelen en het bevorderen van inclusiviteit.
- Technische en technologische bedrijven onderscheiden zich door hun aantrekkelijke leercultuur en arbeidsmarktperspectief op lange termijn.
- In 2030 zijn ROC's en hogescholen volledig toegerust op het ondersteunen van leven lang ontwikkelen; dat willen zeggen: modulair, hybride, flexibel en ingericht voor verschillende doelgroepen. Bedrijven en hybride docenten spelen een actieve rol in het blijvend actualiseren van het onderwijs.
- In 2030 spreken bedrijven, overheden en onderwijs in Noord-Holland één taal als het gaat om leren en ontwikkelen. Bijvoorbeeld een skillstaal. Dit omvat ook de erkenning van elkaars certificaten.
- In 2030 beschikt iedereen in Noord-Holland over een basis skillspaspoort waarin nieuwe skills worden toegevoegd en waardoor matches van mensen, ook tussen sectoren, wordt bevorderd.
- In 2030 is er in Noord-Holland een ontwikkelfonds waarin iedereen vanuit een persoonlijke ontwikkelrekening werkt aan een leven lang ontwikkelen.
- De bovenstaande inhoudelijke doelen zijn bereikt dankzij de verdere doorontwikkeling van de huidige A&O infrastructuur in Noord-Holland; regionale campussen, publiek-private samenwerkingsverbanden (VO-MBO-HBO), House of Skills, opleidingsbedrijven.

### Inventarisatie van acties

- Opzetten van een brede LLO-learning community op provinciaal niveau in aanvulling op de regionale kennisontwikkeling rond LLO bij de campussen, in de arbeidsmarktregio's en straks met de LLO-katalysator. Eerste actie van de learning community: in beeld brengen van alles wat in de provincie al gebeurt op het gebied van LLO richting het MKB, en deze zaken versterken vanuit de campus-infrastructuur.
- Noord-Holland zet stevig in op skillsontwikkeling:
  - Gebruik dezelfde (skills)taal (onderdeel van LLO).
  - Pas deze taal zoveel mogelijk toe, en help de werkgever om dit ook te vertalen in vacatureteksten.
  - Zorg ervoor dat het onderwijs anders gaat diplomeren (onderdeel van LLO).
- Werken aan de (door)ontwikkeling van:
  - Provinciaal ontwikkelfonds.
  - Skillspaspoort.
  - LLO-platform dat aansluit op het ecosysteem én het skillspaspoort.
  - Hybride docenten (pool, train-de-trainer, werving).
  - Laagdrempelige leerwerkplekken en ervaringen.
- Het ecosysteem voor MKB-ondernemers laagdrempelig inzichtelijk maken.
- Stevig inzetten op hybride docenten (Generatiepact).
- Meer in gesprek met ROC's over (beperkt) LLO-aanbod.