

Bijzondere werktijden wegverkeersleiders

HOOFDSTUK 1 DEFINITIES

ARTIKEL 1.1 DEFINITIES

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. wegverkeersleider: medewerker van de directie Beheer en Uitvoering die een arbeidsovereenkomst heeft in de functie van wegverkeersleider en deze functie ook feitelijk uitoefent;
- b. hoofd-organisatie-eenheid: de directeur van de directie Beheer en Uitvoering;
- c. cao: cao provinciale sector.

HOOFDSTUK 2 BEDIENINGSTIJDEN VERKEERSCENTRALE

ARTIKEL 2.1 BEDIENINGSTIJDEN VERKEERSCENTRALE

De bediening van de verkeerscentrale vindt plaats op de door de Gedeputeerde Staten vastgestelde tijden.

HOOFDSTUK 3 ARBEIDSDUUR WEGVERKEERSLEIDERS

ARTIKEL 3.1 ARBEIDSDUUR WEGVERKEERSLEIDERS.

De arbeidsduur per jaar van de wegverkeersleiders is gelijk aan de arbeidsduur die op grond van artikel 5.1 van de cao jaarlijks wordt vastgesteld. Bij een deeltijddienstverband geldt een evenredig deel daarvan afhankelijk van het deeltijdpercentage.

HOOFDSTUK 4 OP- EN VASTSTELLING WERKROOSTERS

ARTIKEL 4.1 WERKROOSTERS

1. De dagen en uren waarop de wegverkeersleider zijn werkzaamheden verricht zijn vastgelegd in een werkrooster.
2. De werkroosters voor de wegverkeersleiders worden jaarlijks opgesteld.
3. In afwijking van het bepaalde in het voorgaande lid kunnen nieuwe werkroosters worden opgesteld dan wel bestaande werkroosters worden gewijzigd indien sprake is van een wijziging van de arbeidsduur per week van een wegverkeersleider.
4. Bij het opstellen van de werkroosters wordt rekening gehouden met de omvang van het dienstverband van de wegverkeersleider en met de arbeidsduur die op grond van artikel 5.1 van de cao voor het betreffende dienstjaar is dan wel zal worden vastgesteld. Daarnaast worden voor wat betreft de werk- en rusttijden de regels in acht genomen die bij of krachtens de Arbeidstijdenwet zijn vastgesteld.
5. De concept-werkroosters worden aan de wegverkeersleiders bekend gemaakt. Zij hebben gedurende 14 dagen de gelegenheid verzoeken tot aanpassing van het concept-werkrooster in te dienen.
6. De werkroosters worden door het hoofd van de organisatie-eenheid vastgesteld. Bij de vaststelling wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de in het voorgaande lid bedoelde wijzigingsverzoeken. Het besluit wordt uiterlijk 4 weken vóór de inwerkingtreding van het werkrooster bekendgemaakt aan de wegverkeersleiders.

ARTIKEL 4.2 WIJZIGINGEN IN DE LOOP VAN HET JAAR

1. Het is de wegverkeersleiders toegestaan onderling diensten te ruilen.
2. Er vindt geen ruiling plaats indien dat voor één van de betrokkenen strijd oplevert met de voorschriften die bij of krachtens de Arbeidstijdenwet zijn vastgesteld.
3. De betrokken wegverkeersleiders stellen de direct-leidinggevende uiterlijk 2 dagen vóór de dienst plaatsvindt waarop de ruiling betrekking heeft in kennis van de ruiling.
4. De roosters van de betrokken wegverkeersleiders worden niet gewijzigd ingeval van een ruiling als bedoeld in het eerste lid.

HOOFDSTUK 5

BEREKENING VAN DE ONREGELMATIGHEIDSTOESLAG

ARTIKEL 5.1 BEREKENING VAN DE ONREGELMATIGHEIDSTOESLAG

1. Grondslag voor de berekening en uitbetaling van de toelage onregelmatige dienst is het in artikel 4.1 bedoelde werkrooster.
2. Het geldende salaris per gewerkt uur voor de toelage onregelmatige dienst wordt berekend op de wijze zoals omschreven in artikel 4.3.2, tweede lid, van de cao.
3. De in artikel 4.3.2, tweede lid, genoemde percentages wordt voor alle wegverkeersleiders berekend over het maximumsalaris per uur van salarisschaal 7.
4. Een ruiling als bedoeld in artikel 4.2, eerste lid, brengt geen wijziging teweeg in de toelage onregelmatige dienst.
5. In geval van opname van algemeen verlof treedt geen verandering op in de hoogte van de toelage onregelmatige dienst.

HOOFDSTUK 6

OPNAME VAN ALGEMEEN VERLOF

ARTIKEL 6.1 OPNAME VAN ALGEMEEN VERLOF

Indien de wegverkeersleider algemeen verlof wenst op te nemen dient hij vooraf een aanvraag in bij zijn leidinggevende. Bij deze aanvraag wordt uitgegaan van het aantal uren dat de wegverkeersleider volgens zijn werkrooster op de desbetreffende dag(en) zou moeten werken.

HOOFDSTUK 7

RELATIE MET DE ALGEMENE WERTIJDENREGELING

ARTIKEL 7.1 RELATIE MET DE ALGEMENE WERKTIJDENREGELING

Daar waar de bepalingen in deze bijzondere werktijdenregeling in strijd zijn met de regeling Algemene werktijden, prevaleert deze bijzondere werktijdenregeling.

HOOFDSTUK 8

SLOTARTIKELEN

ARTIKEL 8.1 INWERKINGTREDING

1. Deze regeling is vastgesteld op 16 juli 2019, nummer 1239642/1239664.
2. Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2020.

Toelichting

ALGEMENE TOELICHTING

De aard en met name het tijdstip waarop de bediening van de Noord-Hollandse verkeerscentrale plaatsvindt brengt met zich mee dat de algemene werktijdenregeling niet toepasbaar is voor de wegverkeersleiders. De arbeidstijden van de wegverkeersleiders zijn vastgelegd in werkroosters. Bij de opstelling daarvan dient rekening te worden gehouden met de door Gedeputeerde Staten vastgestelde bedieningstijden voor de verkeerscentrale. Het gevolg daarvan is dat er voor de bedienaren geen ruimte is om de 36-urige werkweek flexibel in te vullen.

In verband daarmee is het noodzakelijk dat voor deze groep medewerkers een bijzondere werktijdenregeling wordt vastgesteld. Artikel 5.2, tweede lid, van de cao biedt daarvoor het juridisch kader. In dit artikel is bepaald dat een bijzondere werktijdenregeling kan worden vastgesteld voor bepaalde onderdelen van de organisatie of voor bepaalde functies.

Deze bijzondere werktijdenregeling bevat de uitgangspunten die worden gehanteerd voor de vaststelling van de werkroosters van de wegverkeersleiders waarbij rekening wordt gehouden met de bepalingen in hoofdstuk 5 van de cao met betrekking tot de vaststelling van de arbeidsduur en de feestdagen waarbij tevens wordt aangesloten bij de regels in hoofdstuk 4 met betrekking tot de berekening van de onregelmatigheidstoeslag.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

ARTIKEL 1.1 DEFINITIES

Wegverkeersleiders: in de begripsomschrijving is aangegeven dat het moet gaan om een medewerker die een arbeidsovereenkomst in de functie van wegverkeersleider heeft en die deze functie ook werkelijk uitvoert. Deze regeling is derhalve niet van toepassing op degene die weliswaar in deze functie is benoemd maar feitelijk andere werkzaamheden verricht.

ARTIKEL 2.1 BEDIENINGSTIJDEN VERKEERSCENTRALE

De tijden waarop de verkeerscentrale wordt bediend worden door Gedeputeerde Staten vastgesteld respectievelijk gewijzigd. De vastgestelde bedieningstijden zijn uitgangspunt bij het opstellen van de werkroosters van de wegverkeersleiders.

ARTIKEL 3.1 ARBEIDSDUUR WEGVERKEERSLEIDERS

De arbeidsduur wordt jaarlijks door Gedeputeerde Staten vastgesteld. Bij de berekening wordt onder meer rekening gehouden met het aantal in het jaar vallende werkdagen verminderd met de op werkdagen vallende feestdagen. De arbeidsduur voor de wegverkeersleiders is gelijk aan die van de overige medewerkers van de provincie Noord-Holland.

ARTIKEL 4.1 OP- EN VASTSTELLING VAN ROOSTERS

Ruim voor aanvang van een nieuw kalenderjaar worden de werkroosters opnieuw opgesteld.

Dat is niet eenvoudig want verschillende factoren spelen daarbij een rol:

- de voor dat jaar vastgestelde of nog vast te stellen arbeidsduur;
- de omvang van het dienstverband van de wegverkeersleiders;
- de regels die bij of krachtens de Arbeidstijdenwet zijn vastgesteld;
- individuele wensen van de wegverkeersleiders met betrekking tot hun werktijden.

Het concept-werkrooster wordt voorgelegd aan de wegverkeersleiders. Deze hebben gedurende 14 dagen de gelegenheid om wijzigingen voor te stellen. Daarmee wordt uitvoering gegeven aan het in de cao vastgelegde vereiste dat zo mogelijk rekening wordt gehouden met de individuele wensen van de medewerkers.

Nadat de individuele wensen van de wegverkeersleiders, voor zover mogelijk, zijn verwerkt worden de werkroosters door het hoofd van de organisatie-eenheid (de directeur Beheer en Uitvoering) vastgesteld. Het besluit wordt uiterlijk 4 weken vóór de inwerkingtreding van het werkrooster bekendgemaakt aan de wegverkeersleiders.

Uitgangspunt is dat er in de loop van het kalenderjaar geen of zo min mogelijk wijzigingen in de werkroosters worden aangebracht. Wijzigingen worden in principe alleen doorgevoerd als sprake is van een wijziging van de arbeidsduur per week van een medewerker.

ARTIKEL 4.2 WIJZIGINGEN IN DE LOOP VAN HET JAAR

Het is de wegverkeersleiders toegestaan onderling diensten te ruilen. Artikel 4.2 bevat de spelregels die daarbij in acht genomen moeten worden. Zo is bepaald dat de ruiling geen strijd mag veroorzaken met de regels van de Arbeidstijdenwet - de ruiling mag er bijvoorbeeld niet toe leiden dat een wegverkeersleider teveel uren achter elkaar aan het werk is - en de ruiling moet worden gemeld aan de leidinggevende.

In het vierde lid van artikel 4.2 staat dat bij een ruiling de roosters van de betrokken wegverkeersleiders niet wordt gewijzigd. Een ruiling heeft dus ook geen gevolgen voor de beloning van de betrokken wegverkeersleiders. Met andere woorden: ruilen mag, maar de wegverkeersleiders moeten zelf afspraken maken over de "tegenprestatie".

ARTIKEL 5.1 BEREKENING VAN DE ONREGELMATIGHEIDSTOESLAG

Het werkrooster vormt de basis voor de berekening van de toelage onregelmatige dienst (ORT). Artikel 4.3.2, tweede lid, van de cao geeft aan hoe ORT wordt berekend. Uit het tweede lid, sub a volgt bijvoorbeeld dat als er wordt gewerkt op maandag tot en met vrijdag tussen 6 en 8 uur en tussen 18 en 22 uur, de toelage 20% van het voor de ambtenaar geldende salaris bedraagt. Indien er wordt gewerkt op zon- en feestdagen bedraagt de toelage 65% van het voor de ambtenaar geldende salaris.

Uit het derde lid van artikel 5.1 blijkt dat toepassing is gegeven aan het bepaalde in artikel 4.3.2, tweede lid, laatste volzin, van de cao in combinatie met het bepaalde in het vierde lid, wat tot gevolg heeft dat de ORT voor alle wegverkeersleiders wordt berekend over het salaris per uur bij toepassing van het maximum van salarisschaal 7.

In het vierde lid van artikel 5.1 is (nogmaals) vermeld dat een ruiling als bedoeld in artikel 4.2, eerste lid, geen wijziging teweeg brengt in de hoogte van de toelage onregelmatige dienst.

Uit het vijfde lid blijkt dat de toelage onregelmatige dienst ook geen wijziging ondergaat als de wegverkeersleider algemeen verlof opneemt op een dag waarop hij volgens rooster zou moeten werken.

ARTIKEL 6.1 OPNAME VAN ALGEMEEN VERLOF

In artikel 6.1 is vastgelegd dat als de wegverkeersleider verlof wil opnemen hij een verlofaanvraag moet indienen voor het aantal uren dat hij op de desbetreffende dag volgens werkrooster zou moeten werken.

ARTIKEL 7.1 RELATIE MET DE ALGEMENE WERKTIJDENREGELING

De aard en met name de tijdstippen waarop de bediening van de Noord-Hollandse verkeerscentrale over het algemeen plaatsvindt, brengt met zich mee dat de algemene werktijdenregeling niet altijd toepasbaar is voor de wegverkeersleiders. Voor degenen die als zodanig een arbeidsovereenkomst in deze functie hebben en deze functie ook daadwerkelijk uitvoeren gelden de regels die zijn opgenomen in deze bijzondere werktijdenregeling. In verband daarmee is in artikel 7.1 van deze "bijzondere" werktijdenregeling bepaald dat de regeling Algemene werktijden, zoals opgenomen in de Personeelsregeling Noord-Holland, alleen geldt voor zover deze niet in strijd is met de bijzondere werktijdenregeling. Als gevolg hiervan kunnen wegverkeersleiders op tijden dat zij niet ingeroosterd zijn maar wel aan het werk, bijvoorbeeld compensatie uren opbouwen zoals beschreven in de regeling Algemene werktijden.