

Sportbijdrage

HOOFDSTUK 1 DEFINITIES

ARTIKEL 1.1 DEFINITIES

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. Medewerker De ambtenaar zoals bedoeld in artikel 1.1 onder 4 van de cao provinciale sector.
- b. Sportbijdrage Een bijdrage voor sportieve activiteiten op het gebied van beweging met het doel de gezondheid te bevorderen.

HOOFDSTUK 2 DE VERGOEDING

ARTIKEL 2.1 DE VERGOEDING

- 1. De vergoeding bedraagt voor de medewerker die in dienst is van de provincie jaarlijks maximaal € 125,- netto.

HOOFDSTUK 3 DE AANVRAAG

ARTIKEL 3.1 DE AANVRAAG

- 1. De medewerker kan één keer per jaar op enig moment op declaratiebasis de vergoeding aanvragen.
- 2. De aanvraag dient vergezeld te gaan met het betalingsbewijs (van de contributie of losse uitgaven).
- 3. Voor de aanvraag dient gebruik te worden gemaakt van Declaree.
- 4. De aanvraag wordt alleen in behandeling genomen als het volledig en juist is ingevuld en de benodigde betalingsbewijzen zijn bijgevoegd.

HOOFDSTUK 4 SLOTARTIKELEN

ARTIKEL 4.1 INWERKINGTREDING

- 1. Deze regeling is vastgesteld op 11 november 2022, nummer 1978924.
- 2. Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2023.

Toelichting

ALGEMENE TOELICHTING

Een goede en gezonde leefstijl – en dan met name meer bewegen – heeft een positief effect op de vitaliteit van medewerkers. De provincie Noord-Holland wil een goede en gezonde leefstijl graag stimuleren door medewerkers de mogelijkheid te bieden gebruik te maken van een sportbijdrage.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

ARTIKEL 1.1 DEFINITIES

Alle sporten die gericht zijn op beweging vallen onder de definitie.

Alle andere uitgaven anders dan de kosten voor de sportieve activiteit worden niet vergoed. Dit zijn bijvoorbeeld kosten voor sportkleding, reiskosten, voedingsmiddelen, diëten en middelen voor persoonlijke verzorging.

ARTIKEL 2.1 DE VERGOEDING

Een medewerker die in dienst van de provincie Noord-Holland is heeft aanspraak op een bedrag van maximaal € 125,- per jaar netto. Deze bedragen gelden voor zowel voor medewerkers met een voltijd als een deeltijd aanstelling. De vergoeding is gebaseerd op werkelijk gemaakte kosten.

ARTIKEL 3.1 DE AANVRAAG

Om de regeling uitvoerbaar en beheersbaar te houden, kunnen medewerkers **éénmaal** per jaar (op een zelf te bepalen moment) een aanvraag en tegelijk een declaratie indienen bij CZ/ CSC.

Alleen voor zichzelf kunnen medewerkers gebruik maken van deze bijdrage.

Om maximaal van de regeling gebruik te kunnen maken, dienen originele betaalbewijzen van de contributie of originele losse uitgaven bij de aanvraag meegestuurd te worden.